

Estrategias organizativas de la red juvenil de la ACIJOES



Índice

Índice.....	2
Índice de Abreviaciones.....	2
1. Información general	3
2. Contexto de la Experiencia	3
3. Características Principales de la Experiencia	3
4. Grupos de Interés y Socios – Funciones y Responsabilidades ...	5
5. Recursos.....	5
6. Impacto de la Experiencia/ Práctica.....	5
7. Lecciones aprendidas y recomendaciones	6
8. Retos	6
9. Sostenibilidad	6
10. Compartiendo la Experiencia/ Ampliación	6
11. Bibliografía.....	6

Índice de Abreviaciones

ACIJOES	Asociación Coordinadora Intersectorial de la Juventud del Occidente de El Salvador
FUNDESYRAM	Fundación para el Desarrollo Socioeconómico y la Restauración Ambiental
FOSALUD	Fondo Solidario para la Salud
CCJ	Comités Comunitarios Juveniles
BSI	Bruder und Schwester in Not Innsbruck

Imprenta

Experiencia en Detalle
"Estrategias organizativas de la red juvenil de la ACIJOES"

Publicado en

Viena, Enero 2019

por

HORIZONT3000

www.horizont3000.at

Redactado por

Asociación Coordinadora Intersectorial de la Juventud del Occidente de El Salvador (ACIJOES)

y

HORIZONT3000

Con el apoyo de

la Cooperación Austríaca para el Desarrollo

y

las Organizaciones Miembro de HORIZONT3000

Figuras por

HORIZONT3000

<https://www.flaticon.com/>

Contacto

Claudia Azucena Sánchez

a.sez.888@gmail.com



1. Información general

La *Asociación Coordinadora Intersectorial de la Juventud del Occidente de El Salvador* (ACIJOES) trabaja en Apaneca, Ahuachapán en la región de El Occidente, El Salvador. Su objetivo es gestionar y promover la formación de la juventud contribuyendo a una mayor calidad de vida a través de su participación activa en la generación y aplicación de políticas que garanticen su inclusión en las áreas agroecología, medio ambiente, liderazgo, género y desarrollo económico, social y cultural.

Para realizar esta experiencia, ACIJOES trabajaba en colaboración con la *Fundación para el Desarrollo Socioeconómico y la Restauración Ambiental* (FUNDESYRAM) constituida en El Salvador en 1992. Es una organización sin fines de lucro, establecida para contribuir al mejoramiento del nivel de vida de la población rural y urbana en forma integral y participativa para lo cual ejecuta proyectos agrarios, sociales, económicos educativos y de restauración ambiental con enfoque de género.

Esta experiencia llamada "Estrategias organizativas de la red juvenil de la ACIJOES" fue desarrollado en la zona occidental de El Salvador, en concreto en los municipios de Nahuizalco, Santo Domingo de Guzmán, San Pedro Puxtla, Guaymango, Jujutla, Ahuachapán, Atiquizaya y Tacuba desde 2016 hasta 2018.



Figura 1: Localización de la experiencia

Esta experiencia puede ser relevante para otras organizaciones e instituciones trabajando en la misma área porque muestra que la organización es la base para poder realizar acciones y lograr metas por más difíciles que

parezcan en un grupo, sea juvenil o de otro sector demográfico, lo cual se puede replicar en los procesos organizativos del "know how" y de comunidades de práctica de la organización.

Además, muestra que lograr una estructura organizativa en los grupos o en la sociedad generalmente es un reto y la experiencia representa una alternativa que ha dado muy buen resultado y ha fortalecido la red juvenil, abarcando más municipios de la región. Asimismo, ha facilitado la comunicación, delegación y coordinación de actividades, cumplimiento de la planificación anual y realización de actividades como red ACIJOES en diferentes regiones del Occidente de El Salvador a través de liderazgo local, como también la inclusión de nuevos líderes y lideresas para el relevo generacional en cada región.



2. Contexto de la Experiencia

En el año 2017, la red juvenil de ACIJOES estaba en un proceso de transición y del relevo generacional. Su red no contaba con una buena comunicación y coordinación para la realización de actividades conjuntas. Se contaba con una directiva general y comités fundacionales de la red únicamente. De allí surge la necesidad de construir una red sólida que permita la comunicación en los diversos comités de los municipios que parte de la red en la cual se podía desarrollar de manera inclusiva el plan estratégico y el plan anual ACIJOES. Del mismo modo, se pudo observar la necesidad de una estructura que permita la autonomía, representatividad y apropiación donde se escuchen e incluyen las opiniones de la juventud local en coordinaciones.



3. Características Principales de la Experiencia

El objetivo de implementar esta estrategia organizativa en la red juvenil ACIJOES fue iniciar un proceso del establecimiento organizativo autónomo multidisciplinario en la juventud de la zona occidental en El Salvador.

Por ello, fue importante fortalecer la red a ser capaz de interactuar entre sí en diversas áreas de interés juvenil, contando con una base organizativa activa que tenga representatividad, también como lograr el fortalecimiento de la red que amenazaba en decaer sin representatividad como ocurre en todos los procesos organizativos si no se trabaja el relevo generacional.

Esta estrategia además fue encaminada a lograr la implementación del “liderazgo transformador” en cada comunidad donde existe un comité juvenil y compartir e intercambiar ideas y metas con los representantes para el desarrollo común.

La idea de esa experiencia surge con el apoyo técnico de FUNDESYRAM a través de un proceso del fortalecimiento de las organizaciones con el apoyo de la cooperación de Bruder und Schwester in Not Innsbruck (BSI).

Para iniciar el proceso, la asociación empezaba fortalecer los comités juveniles locales, identificaba líderes funcionales y creaba una sectorial ACIJOES en un municipio de la región, aglutinando a comités juveniles de 3 municipios de la región. Allí, sensibilizaba en temas organizativos y de género y liderazgo, así mismo como la socialización de la reseña histórica de la red ACIJOES, su importancia para la juventud local y regional y su alcance y pertinencia a través de su misión y visión. En este ámbito creaba nuevos comités comunitarios juveniles (CCJ), elaborando planes y prácticas de liderazgo local en áreas de agroecología, medio ambiente, experimentación campesina, extensionismo, eco comunidad, género, organización y sistemas de auto ahorro juvenil en los diversos procesos y proyectos que ejecuta FUNDESYRAM.

El próximo paso fue crear la primera sectorial juvenil y realizar una reunión con técnicos que trabajan con la juventud en la región y se diseñaba un modelo organizativo a través de 4 sub redes regionales, las cuales tengan representación de cada comité juvenil.

Seguidamente, ACIJOES realizaba una reunión general con representantes de las organizaciones para plantear la propuesta de la estructura organizativa participativa. Construía tres sub redes más, las que abarcan

las organizaciones juveniles aledañas, con sedes centrales para sus comités y asociaciones parte de la red, donde participan los comités locales en su conformación.

Creaba en cada sub red una directiva representativa estatal que comunica y amplía los procesos que elaboran e impulsan como red a través de la coordinadora central, además del plan estratégico de la red. Posteriormente se había fortalecido la directiva central coordinadora integrando a representantes de cada sub red y renovando el plan estratégico con áreas de interés

Finalmente, la asociación elaboraba criterios de representantes en la red en asamblea representativa y renovaba comités de apoyo económico, social y medioambiente, comunicación y gestión a nivel central donde se abarcan representantes de cada red.

Entre la **metodología** desarrollada durante el proceso se llevó a cabo:

- Trabajo y monitoreo técnico constante con los comités locales, regionales y central
- Desarrollo de planes anuales en conjunto con las sub redes y algunos grupos nuevos, así como también con la directiva central. Se abarcan 4 áreas de acción: agroecología, medio ambiente, economía y área social- cultural
- Motivar la participación de los grupos juveniles
- Creación de un plan estratégico con representantes de las sub redes
- Empoderamiento de algunos líderes en procesos de capacitación de extensionismo comunitario, agroecología, comercialización, tecnologías socialmente apropiadas, eco-comunidad, género y liderazgo
- Réplicas de los aprendizajes y capacitaciones con los grupos que pertenecen
- Impulso de bancos de auto-ahorro y crédito en los comités
- Desarrollo de algunos emprendimientos como grupo e individuales.



4. Grupos de Interés y Socios – Funciones y Responsabilidades

Los/as beneficiarios/as directos/as de esta buena práctica son:

- Sub red juvenil Nahuizalco
- Sub red Juvenil San Pedro Puxtla
- Sub red juvenil Tacuba
- Sub red juvenil Ahuachapán

En la realización de esta experiencia estaban involucrados los siguientes grupos:

- **FUNDESYRAM** como institución impulsora de los procesos organizativos y del desarrollo comunitario
- **Presidente de la red ACIJOES** como líder y representante de la red
- **Técnica FUNDESYRAM proyecto BSI** para el desarrollo de los principios del “liderazgo transformador” en la juventud y las mujeres adultas organizadas para incidir en la inclusión, la equidad de género, los derechos con identidad cultural y protección del medio ambiente



5. Recursos

Para realizar esta experiencia los siguientes **recursos** fueron necesarios:

Recursos humanos:

- Comités juveniles locales en cada municipio (grupos abiertos)
- Conocimiento previo en temas de género, protección del medio ambiente, organización, agroecología y temas de interés juvenil

Recursos materiales:

- Material didáctico
- Plumones
- Videos sistematizados de experiencias anteriores exitosas

Tiempo:

- Un promedio de dos años en desarrollar el proceso (desde conocer los grupos hasta iniciar el proceso)

Recursos financieros:

- Alimentación y transporte a las reuniones centrales y algunas de alimentación en procesos de motivación

Metodología

- Formación de liderazgo transformador juvenil



6. Impacto de la Experiencia/ Práctica

El impacto de la experiencia fue que en la **red San Pedro** se pudo lograr réplicas de capacitaciones en acciones comunitarias como jornadas médicas en alianzas con el Fondo Solidario para la Salud (FOSALUD). Más allá, se ha implementado un mercado municipal agroecológico donde se vende la producción orgánica de los grupos juveniles y con el esfuerzo de los comités parte de esta red. Además, se pudo observar la reforestación de algunos sectores de esta región y el desarrollo de bancos de auto-ahorro y crédito en cada comité.

En la **sub red Nahuizalco** se ha logrado la participación en jornadas de limpiezas de ríos con organizaciones locales y el emprendimiento grupal consistente en una tienda comunitaria donde ofrecen productos de la canasta básica al detalle, administrada por ellos y ellas mismas.

En la **sub red Tacuba** se pudo observar el desarrollo de bancos de auto-ahorro y crédito en cada comité y la formación de un grupo municipal de teatro.

En la **sub red Ahuachapán** se ha desarrollado una escuela agroecológica con replicas en las escuelas comunitarias.

Con esta experiencia las y los jóvenes ya se sienten motivados/as y con deseos de alcanzar más logros comunes y de obtener proyectos propios. Se ha logrado la participación inclusiva de hombres y mujeres jóvenes con mayor sensibilización en temas de género y de desarrollo local como ambiental.



7. Lecciones aprendidas y recomendaciones

Los **mensajes principales** de esta experiencia son que:

- La representatividad en una organización es clave para consolidar las bases
- Es importante que la organización tome las decisiones en una manera horizontal trabajando en una red juvenil

La **lección aprendida** es:

- Hay que sensibilizar y empoderar la juventud en los principios del liderazgo transformador para que consiente de los cambios y busque organizarse por sí sola para resolver problemáticas en conjunta y fortalecerse

Para repetir una experiencia similar es clave que se crea sub redes locales para coordinar mejor el trabajo de toda la red.



8. Retos

El **mayor reto** de esta experiencia fue lograr una autonomía plena de la red y así mismo una sostenibilidad. Se ha enfrentado este reto con el renuevo y acompañamiento técnico por parte de FUNDESYRAM permanente.



9. Sostenibilidad

Para que esta experiencia sea sostenible es importante impulsar las sub redes hacia el reconocimiento y acompañamiento de los gobiernos locales, instituciones nacionales e internacionales y así mismo impulsar su propia gestión.



10. Compartiendo la Experiencia/ Ampliación

Para poder reproducir esta experiencia es necesario que los procesos estén acompañados de los comités locales y que siempre haya representatividad.

Otras instituciones trabajando en este área con las mismas experiencias son entre otras la **Red eco vida en Brasil** que trabaja en procesos de participación entre los agricultores, técnicos y consumidores con el interés común en asegurar la calidad final del producto y el proceso de producción.

Otros grupos o instituciones que podrían estar interesados/as en estas experiencias son en concreto la **Red de Asociación de Mujeres del Occidente de El Salvador (RAMOES)**, la **Mesa Nacional de la Seguridad Alimentaria** y el **Instituto de la Juventud de El Salvador (INJUVE)**. Más allá, esta experiencia podría ser de interés para todas las organizaciones que trabajan con pueblos indígenas de El Salvador.



11. Bibliografía

BSI y FUNDESYRAM (2017): Desarrollo del diploma “Liderazgo Transformador con Equidad de Género”

Videos

Diploma “Liderazgo Transformador con Equidad de Género”

<https://www.youtube.com/watch?v=kV1KuRS5XK0>

Juventud impulsando avances en agroecología https://www.youtube.com/watch?v=gbn207M_mJs

Jornada Medida ACIJOES <https://www.youtube.com/watch?v=6pBFB3jd17w&t=2s>