



## Aprendizaje flexible para el desarrollo regional de recursos humanos

### ¿De qué se trata?

La experiencia de aprendizaje flexible *Flexible Learning Experience (FLE)* toma en cuenta la importancia de las capacidades de desarrollo en la gestión de recursos humanos del sector educación y sanidad y servicios eclesiásticos/gubernamentales.

### ¿Por qué la intervención?

- Limitadas capacidades administrativas y destrezas de liderazgo en el sector de sanidad y educación en Papúa Nueva Guinea (PNG).
- Por lo general, los/as directores/as y las monjas encargadas son promovidas a posiciones administrativas tras años de servicio, pero les falta la formación profesional para esa función.
- Necesidad de mejorar las capacidades administrativas en ambos sectores.
- En la mayoría de las provincias, no hay instituciones de formación con ese fin.
- El grupo meta son empleados/as y no pueden faltar al trabajo por mucho tiempo.

### ¿Qué cambia con la intervención?

FLE es implementado en Bougainville como instrumento para mejorar las capacidades administrativas de escuelas e instituciones de sanidad. Así contribuye a mejorar las destrezas de los/las estudiantes después de la escuela primaria y a optimizar la asistencia sanitaria. Esto lleva a que haya mayor confianza en el sistema de salud pública.

# KNOW-HOW 3000

## Experiencia

## EN UN VISTAZO

### ¿Cómo funciona?

#### Preparación

- Base: Curso estándar DWU, normalmente diplomado
- Apoyo y/o buena voluntad de las agencias gubernamentales pertinentes garantizados.
- Selección/recomendación de participantes por una agencia
- Los/las docentes y los cursos serán llevados a una localidad central de la región o provincia
- Se garantiza el acceso a electricidad, ordenadores y localidades para los cursos

#### Implementación

- Suministro de cursos (4 semestres/2 semanas)
- Tareas en el lugar de trabajo / tareas basadas en los retos a los cuales los/las estudiantes se tienen que enfrentar en su vida laboral
- Mentores y tutores/as
- Opcional: Unidades de curso adicionales/personalizados (p.ej. medicina tradicional)

### ¿Quiénes son los/las beneficiarios/as?

- Maestros, profesores/as y directores/as, enfermeras/os y monjas encargadas de centros de salud (en su mayoría) rurales; curanderos/as tradicionales; sacerdotes y obreros/as cristianos/as; personal administrativo del gobierno regional/iglesia, ministerios sociales/entidades de enseñanza católica
- Estudiantes de aprendizaje flexible en general: funcionarios/as públicos/as; contadores; personal de recursos humanos; personal de educación y sanidad

### ¿Quién podría aplicar la práctica?

- Instituciones (de formación superior) y universidades
- Agencias a nivel de provincia o diócesis e instituciones más grandes que requieran de mejorar las cualificaciones de su personal en un ámbito específico.

### ¿Quién ya está aplicándola?

- DWU (Divine Word University), con la Agencia Católica de Educación Bougainville;
- La universidad de Goroka también ofrece cursos de aprendizaje flexible. (p.ej. administración de escuelas, cualificación de docentes)

**HORIZONT**  
3000

AUSTRIAN ORGANISATION  
FOR DEVELOPMENT COOPERATION

**Sector:** Educación  
**Período:** desde 2007  
**Organización:** DWU Divine Word University  
**Más material:** [www.dwu.ac.pg](http://www.dwu.ac.pg)  
**Información del contacto:**  
[png.coordinator@horizont3000.org](mailto:png.coordinator@horizont3000.org)

