



IGUALDAD - Promoviendo la igualdad de género en la administración de instituciones de enseñanza superior latinoamericanas y en la sociedad

¿De qué se trata?

Se ha formado una red de universidades de Europa y Latinoamérica para aumentar el potencial de la enseñanza superior (ES) en países latinoamericanos promoviendo la equidad de géneros y contribuyendo a una mayor visibilidad de las mujeres y una mayor participación de las mismas en el mundo científico, académico y laboral.

¿Por qué la intervención?

En la enseñanza superior, la equidad de géneros aún es un ámbito con mucho potencial para mejoras en las IES de Latinoamérica. Por lo menos en algunos países, esto no es sólo válido para la inclusión equitativa de la población femenina como estudiantes, sino también como parte del personal y aún más como parte de la administración de institutos de enseñanza superior (IES).

¿Qué cambia con la intervención?

Fortalecimiento de oficinas de igualdad de género, incidencia pública y mayor visibilidad, posicionamiento de oficiales para la igualdad de género formales, nuevos enfoques, sistemas de gestión de igualdad de género, procesos o indicadores clave son establecidos e implementados, red sostenible en forma de una asociación garantiza un intercambio de buenas prácticas continuo.

HORIZONT
3000

AUSTRIAN ORGANISATION
FOR DEVELOPMENT COOPERATION

Sector: Educación
Organización: FH Joanneum
Período: Dic. 2011 a dic. 2014
Más material: <http://www.equality-network.net/>
Información de contacto del experto:
 Thomas Schmalzer thomas.schmalzer@fh-joanneum.at

KNOW-HOW 3000

Experiencia EN UN VISTAZO

¿Cómo funciona?

- Red internacional de 21 universidades
- Análisis inicial profundo de las deficiencias existentes, marcos legislativos relevantes así como tendencias y prácticas.
- Establecer y fortalecer una **red regional** para el liderazgo femenino
- Implementar y fortalecer estrategias y **estructuras de apoyo** en universidades.
- **Mejorar destrezas** para políticas y programas relacionadas a la igualdad de género
- **Operación** piloto y prueba de las nuevas funciones de las **unidades de equidad**
- Vigilar la igualdad de género
- Involucrar al personal ejecutivo
- Visibilidad y credibilidad internacional

¿Quiénes son los/las beneficiarios/as?

Instituciones de enseñanza superior, oficinas de igualdad de género de las IES, directores/as, vicerrectores/as, personal administrativo de investigación de equidad de género, directores/as de los institutos.

¿Quién podría aplicar la práctica?

Instituciones de enseñanza superior de los Balcanes Occidentales, el Caribe, África, países de la antigua Unión Soviética y Asia.

¿Quién ya está aplicándola?

Las 21 universidades participantes de este proyecto (liderados por el Instituto Tecnológico de Costa Rica, con la participación de Joanneum, Austria).

