

Anúncio: Os Jogos de Partilha de Conhecimentos KNOW-HOW3000 estão de volta

Car@s colegas das nossas organizações parceiras,

temos o prazer de anunciar os tão aguardados KNOWLYMPICS 2023, os nossos jogos anuais de partilha de conhecimentos!

As KNOWLYMPICS funcionam como uma ferramenta importante no âmbito do nosso Programa de Gestão do Conhecimento, promovendo a capitalização de experiências e o intercâmbio na nossa rede. Acreditamos que, ao partilhar sucessos e fracassos, podemos aprofundar coletivamente a nossa compreensão, inspirar outr@s e abrir caminho para uma mudança significativa.

7ª Edição dos KNOWLYMPICS com especial destaque para a luta pelos direitos das mulheres

Se a sua entidade tem uma **experiência positiva** (aprender com as boas práticas) ou **negativa** (aprender com o fracasso) relacionada com a **promoção dos direitos das mulheres** - os KNOWLYMPICS deste ano são para si!

Como é do vosso conhecimento, a tarefa de fazer avançar os direitos das mulheres e a igualdade de género está no centro do nosso novo programa 2023-2026. Assim, convidamo-lo(a) a apresentar as suas experiências sobre este tema, que abrange, naturalmente, um vasto espectro de questões. Estas podem incluir, por exemplo:

- [Ação política e liderança das mulheres](#): Apresentar iniciativas que promovam a participação das mulheres nos processos políticos, incluindo o aumento da representação nos órgãos de decisão e a promoção de ambientes políticos inclusivos a todos os níveis.
- [Acesso das mulheres à justiça e direitos legais](#): Partilhar experiências de programas que melhoram o acesso das mulheres à justiça, centrando-se em iniciativas que abordam as barreiras legais, prestam serviços de assistência jurídica e promovem a sensibilização para os direitos e a literacia jurídica.
- [Fortalecimento da sociedade civil e das comunidades](#): Apresentar experiências de organizações da sociedade civil que trabalham em prol da justiça de género, destacando os seus esforços de defesa, iniciativas de reforço de capacidades e estratégias de mobilização da comunidade.
- [Combate à violência baseada no género \(VBG\)](#): Destacar estratégias, programas e políticas que combatam eficazmente a VBG, incluindo prevenção, estruturas de apoio, quadros legais e abordagens de envolvimento da comunidade.
- [Envolver os homens para a igualdade de género](#): Apresentar projectos que envolvam ativamente homens e rapazes, desafiando normas e estereótipos de género prejudiciais, fomentando masculinidades positivas e promovendo relações e comportamentos equitativos em termos de género.
- [Direitos das mulheres à terra](#): Partilhar iniciativas que visem garantir e reforçar os direitos das mulheres à terra e à propriedade, assegurando a sua capacitação económica e reduzindo as disparidades de género na propriedade da terra.

- [Aumentar a visibilidade das mulheres](#): Apresentar projectos que promovam uma cultura de respeito, dignidade e inclusão, em que as vozes das mulheres sejam ouvidas, as suas experiências sejam valorizadas e os seus contributos sejam reconhecidos.
- [Saúde e direitos sexuais e reprodutivos](#): Partilhar experiências de promoção do direito a uma educação sexual abrangente, a um planeamento familiar informado e à liberdade de escolha, bem como de combate a violações como a MGF e os casamentos forçados.
- [Empoderamento das mulheres na agricultura sustentável](#): Apresentar iniciativas que capacitem as mulheres nas comunidades rurais através de práticas agrícolas sustentáveis, promovendo a sua liderança e o acesso a recursos.
- [Reforçar os direitos das mulheres na gestão dos recursos naturais](#): Apresentar projectos que capacitem as mulheres para a gestão dos recursos e para a proteção do ambiente e que dêem visibilidade às suas contribuições quotidianas.
- e muito mais ...

Como sempre: participar nas KNOWLYMPICS não só lhe dá a oportunidade de **ganhar um PRÉMIO para a sua organização**, como também: "...aqueles que partilham ganham sempre alguma coisa - porque a partilha beneficia-nos a todos" - Caritas Kaolack, Senegal

Todos podem tirar proveito destes jogos de partilha de conhecimentos, uma vez que todas as experiências apresentadas serão **publicadas na plataforma KNOW-HOW3000 e partilhadas na nossa rede de conhecimentos**.

Como habitualmente, iremos sortear as organizações vencedoras de entre todas as participações, que receberão **prémios entre 500 e 1000 euros**. Os prémios podem ser utilizados para fins de Gestão do Conhecimento, de acordo com as necessidades das organizações vencedoras. Pode ser uma **visita de intercâmbio** a outra organização, **formação** para o seu pessoal, equipamento para o escritório ou **qualquer outro prémio material** que possa ser utilizado no trabalho diário ou em projectos da sua organização.

Ao seleccionar a sua experiência, tenha em conta os seguintes critérios:

- Você é um **parceiro de projeto atual** (com Assistência Técnica ou um projeto financiado) da HORIZONT3000 ou das nossas Organizações Membro.
- A experiência deve referir-se a uma **prática, método, estratégia ou abordagem específica** que a sua organização tenha aplicado nos seus **projectos e programas**. Inspire-se: clicando nas ligações vermelhas da lista acima, pode ver experiências de parceiros relacionadas com os direitos das mulheres que já foram partilhadas (em sua maioria em espanhol e inglês).
- A experiência deve ser considerada potencialmente **relevante para outras organizações** da nossa rede de conhecimentos. O mais importante é a possibilidade de aprender com ela! As experiências negativas e os fracassos podem fazer parte de um trabalho de projeto bem sucedido e ensinar-nos muito! Por isso, encorajamos especialmente a apresentação de **experiências negativas** relevantes.

Porquê fazer avançar os direitos das mulheres?

Os direitos das mulheres são pilares fundamentais de uma sociedade justa e equitativa. Alcançar a justiça e a igualdade de género é, portanto, não só uma questão de direitos humanos, mas também essencial para a sustentabilidade e o bem-estar das sociedades. Ao capacitar as mulheres e promover os seus direitos, podemos criar um mundo onde todos, independentemente do seu género, possam prosperar e ter uma vida boa.

Embora recentemente se tenham registado progressos em certas áreas, como o ensino primário universal, a desigualdade entre homens e mulheres continua a ser um desafio global, com efeitos de grande alcance nos indivíduos, nas sociedades e nos sistemas ecológicos. As injustiças estruturais e sistémicas baseadas em relações de poder desiguais e em normas discriminatórias - elementos que caracterizam as sociedades patriarcais - reproduzem a violência baseada no género e privam as mulheres dos seus direitos legais, políticos e económicos.

Em grande medida, a promoção dos direitos das mulheres e da igualdade de género implica também o reconhecimento de experiências, interesses e desafios diferentes e até divergentes. A intersecção de formas de discriminação e a sobreposição de desvantagens afectam especialmente as pessoas de comunidades marginalizadas, de origem indígena ou com deficiência. As OSC/OBC, como as nossas organizações parceiras, desempenham um papel importante na eliminação destas barreiras e preconceitos e desafiam o status quo através da sensibilização e do envolvimento da comunidade.

Endereços na internet e referências úteis:

- [Infografia da ONU: Desigualdade de género](#)
- [ONU Mulheres: Factos e números](#)
- [Womenkind no mundo inteiro: Factos sobre os direitos das mulheres](#)
- [ODS 5: Alcançar a igualdade de género e capacitar todas as mulheres e raparigas](#)
- [Índice de Instituições Sociais e Género \(SIGI\) do Centro de Desenvolvimento da OCDE](#)
- [Instituto Europeu para a Igualdade de Género \(EIGE\): Glossário e Thesaurus](#)
- [UNESCO: Glossário para compreender os conceitos relativos à igualdade de género e à inclusão](#)
- ["Homem suficiente? Medir as normas masculinas para promover o empoderamento das mulheres"](#)
- [Amnistia Internacional: luta pelos direitos das mulheres](#)

Como participar?

Para participar, preencha um dos seguintes questionários "**aprender com a experiência**"...

- Questionário para partilhar **uma boa prática** ([PT aqui](#))
- Questionário para partilha **de um fracasso/experiência negativa** ([PT aqui](#))

... e enviá-lo a [Diego Freudenthaler](#).

Este ano temos **questionários** totalmente **novos** para a capitalização das vossas experiências. Incorporando os comentários e sugestões de melhoria de vários parceiros, foram encurtados e adaptados para serem mais úteis.

Com base nos seus questionários, produzimos **apresentações** acessíveis **de uma página** ("Boas Práticas" e "Aprender de fracassos" num relance), bem como **descrições detalhadas** ("Boas Práticas" e "Aprender de fracassos" em pormenor).

Prazo para apresentação de candidaturas: 15 de novembro de 2023

Todos os questionários que forem apresentados de forma exaustiva e compreensível e enviados dentro do prazo serão considerados.

Temos a certeza de que tem muitas histórias e experiências sobre a promoção dos direitos das mulheres que vale a pena partilhar e com as quais outros podem aprender. É por isso que estamos ansiosos por receber as vossas contribuições!