

The image shows two women in green shirts operating a manual water pump. One woman is pouring water from a yellow jerrycan into a large concrete well. The other woman is operating the pump handle. The background shows a rural landscape with green crops and a clear sky.

O NOSSO PROGRAMA
2023 - 2026

IGUALDADE DE GENERO

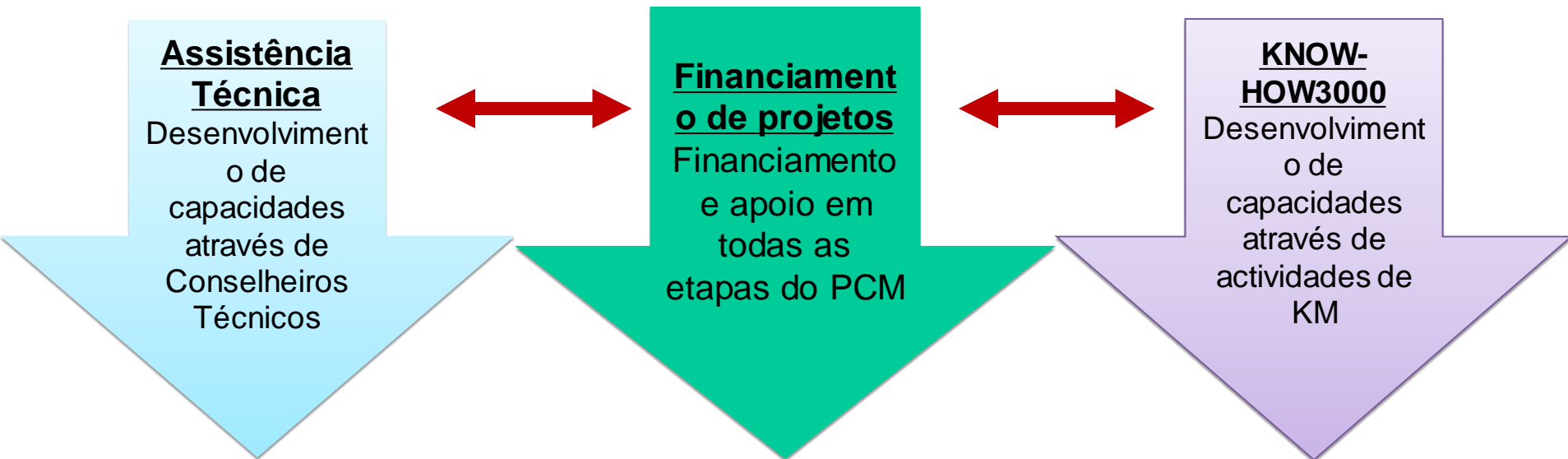
**MEIO AMBIENTE &
MUDANÇAS CLIMATICAS**

HORIZONT
3000

AGM Moçambique, Novembro 2022

O QUE FAZ A HORIZONT3000?





**Assistência
Técnica**

Desenvolvimento de capacidades através de Conselheiros Técnicos

Financiamento de projetos

Financiamento e apoio em todas as etapas do PCM

KNOW-HOW3000

Desenvolvimento de capacidades através de actividades de KM

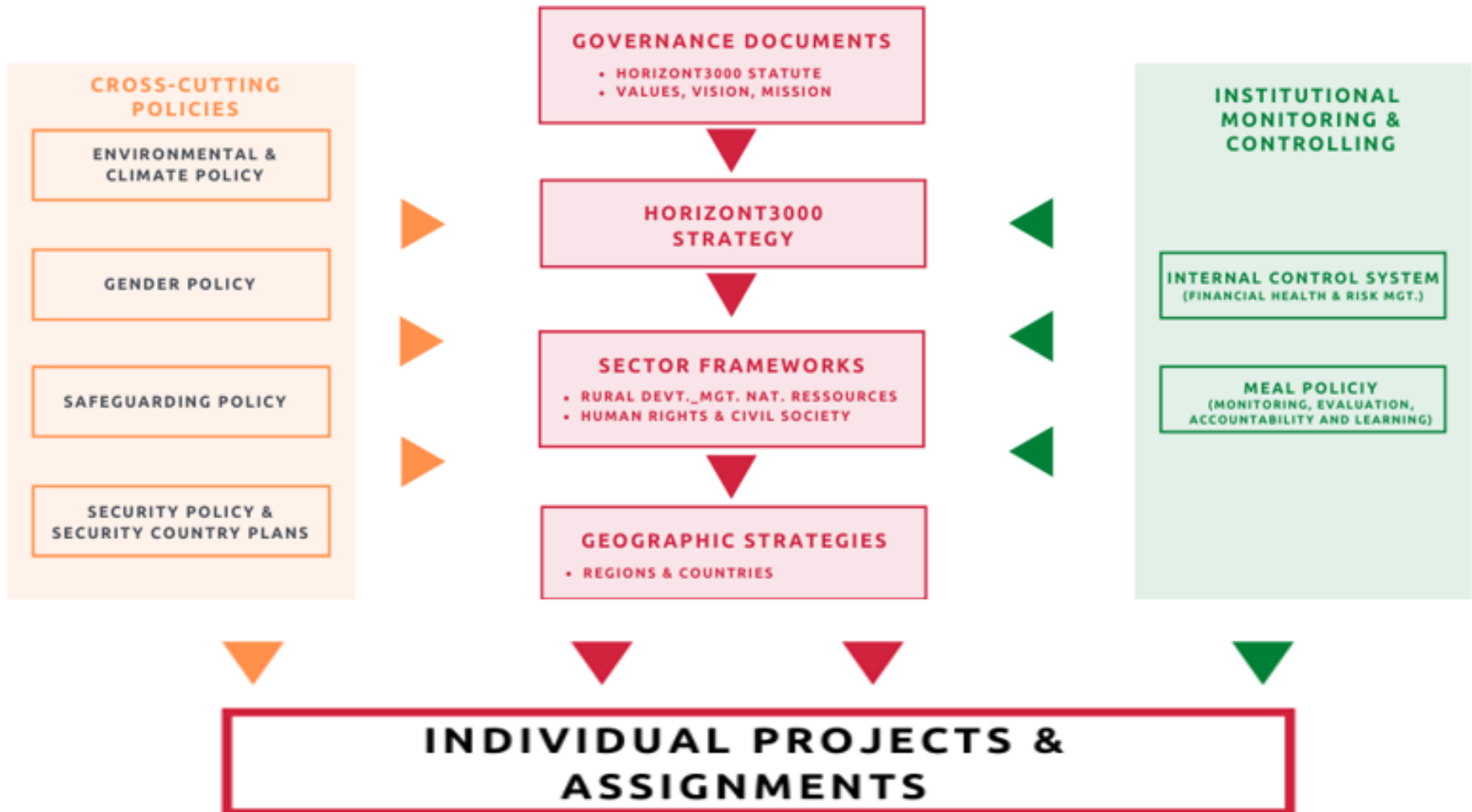
Organizações parceiras da Horizont3000

Projectos implementados pelas nossas organizações parceiras

BENEFICIÁRIOS: Grupos-alvo directos e indirectos das nossas organizações parceiras

OBJECTIVO: Melhoria das condições de vida e reforço dos direitos das pessoas marginalizadas nos países parceiros

HORIZONT3000 Policy Framework



Programa ADA 2023-2026: Gender Equality4Sustainable Development

OBJECTIVO GERAL :

- Contribuir para o ODS 5 "Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas" nos países parceiros do HORIZONT3000

OBJECTIVO ESPECÍFICO

- Promover a igualdade de género nos sectores RD-NRM e HR-CS em 10 países parceiros HORIZONT3000

Programa ADA 2023-2026: Gender Equality4Sustainable Development

RESULTADOS

R1. Igualdade de género e empoderamento das mulheres em 10 países promovidos através do apoio a projetos específicos de género e ações transformadoras

R2. Direitos humanos, meios de subsistência e resiliência climática da população marginalizada melhoraram em 10 países com considerações de género integradas

R3. Aprendizagem organizacional e partilha sobre igualdade de género e integração da perspetiva de género sistematicamente reforçada com organizações parceiras em 10 países

ACTIVIDADES

Programas regionais em África Oriental, América Central, Senegal e Moçambique; Programa KNOW-HOW3000

IGUALDADE DE GÊNERO



Gender Mainstreaming na HORIZONT3000

Compromissos Institucionais Viena e escritórios regionais/país



- Inclusão da igualdade de género e preocupações de salvaguarda no **Código de Conduta** para todo o pessoal
- Alinhamento de todas as estratégias, políticas e práticas organizacionais com a política de género
- Utilização de **linguagem sensível ao género e inclusiva, símbolos e dados desagregados** em comunicação interna e externa
- Prestação de **formação e aprendizagem regulares** sobre conceitos de género e igualdade para todo o pessoal



- Apoio ao **trabalho de cuidados (familiares) (Care Work) equilibrados** para mulheres e homens
- Promoção e apoio da **representação inclusiva do género, liderança feminina, bem como princípios feministas interseccionais**
- Nomeação de **Pontos Focais de Género** em todos os escritórios H3

Género em Programas e Projectos

Compromissos operacionais

I Apoio à Integração da Perspetiva de Género em Organizações Parceiras

II Requisitos Mínimos de Programação a nível de Projeto - Integração da Perspetiva de Género ao longo do Ciclo do Programa

III Medidas específicas para a igualdade de género, empoderamento, promoção dos direitos da mulher a nível de projecto - para uma Acção transformadora de género



Continuum da Integração do género

**Género nocivo +
Inconsciente do
género**

As desigualdades de género são reforçadas para alcançar os resultados de desenvolvimento desejados.- Não considera explicitamente o género, é provável que uma abordagem não consciente do género seja desigualdade de género, reforçando relações de poder desiguais e possivelmente sendo também exploradora do género.

**Consciente ao
género**

Reconhece que géneros diferentes (incluindo as minorias SOGIE*) são afectados de forma diferente, têm necessidades e poderes/opções diferentes, mas faz apenas pequenos ajustes para resolver este problema - na medida do necessário para atingir os objectivos de desenvolvimento.

Género sensível

Considera proactivamente o género e as relações género/poder, fazendo adaptações para avaliar e responder às necessidades específicas, preocupações/interesses, e capacidades dos diferentes grupos de género - o género é central para alcançar resultados de desenvolvimento positivos..

Gender Mainstreaming, DAC Gender Marker 1

**Transformador
de género**

Proactivamente (re)concebe abordagens, políticas e práticas para reduzir as desigualdades baseadas no género e estruturas de poder e relações desiguais para satisfazer as necessidades e expandir as escolhas/liberdades de todas as pessoas. Aborda as causas estruturais e sistémicas das desigualdades.

Strategic gender needs, DAC Gender Marker 2

* Orientação sexual, identidade e expressão de género

MEIO AMBIENTE E MUDANÇAS CLIMÁTICAS



Integração do meio ambiente e mudanças climáticas na HORIZONT3000 Compromisso Institucional

Ambição → tornar-se uma Organização transformadora



- **Formações sobre ambiente, biodiversidade e alterações climáticas** para o pessoal da HORIZONT3000



- **Pontos Focais Ambientais e Climáticos**



- **Integração do A&MC nos planos anuais das OCR** (Planos de Ação E&CC, Planos de Segurança / DRR)



- **Green Office medidas**



- **Compensação** das emissões inevitáveis de GEE --> financiamento dos Objectivos ER



- **Financiamento e Investimento Verde**



- **Colaboração inter-organizacional e trabalho em rede**



- Tornar o nosso **desempenho ambiental e climático** abertamente disponível



Meio ambiente e mudanças climáticas em Programas e Projetos

Compromissos operacionais

I Apoio a Integração do meio ambiente e mudanças climáticas nas Organizações Parceiras

II Requisitos Mínimos de Programação ao nível dos Projetos Integração do meio ambiente e mudanças climáticas- ao longo do Ciclo do Programa

III Ação adicional meio ambiente e mudanças climáticas em projetos específicos de ambiente/biodiversidade e adaptação/mitigação às alterações climáticas



Ambiente e mudanças climáticas nos programas e projetos

Compromissos operacionais

Nas Organizações Parceiras



- **Formações personalizadas** sobre ambiente, biodiversidade e alterações climáticas



- Desenvolvimento de **abordagens, políticas, planos** (*Meio ambiente e mudanças climáticas*)



- Desenvolvimento/identificação de **ferramentas e métodos** práticos



- **Aprendizagem** com experiência e **partilha** de conhecimentos

em Programas e Projectos



Min. Requisitos de programação

Conformidade com nat./int. Regulamentos, estratégias, planos, etc. Reduzir as emissões inevitáveis de GEE. Mainstreaming (*Meio ambiente e mudanças climáticas*) no PMC

Acoes especificas (*Meio ambiente e mudanças climáticas*)

- Fomentar o acesso ao financiamento climático / Responder aos quadros nat./int. / Conduzir avaliações relevantes e participativas do impacto climático, da vulnerabilidade e do ambiente Integrar a preparação para emergências & DRR

MEIO AMBIENTE E MUDANÇA CLIMÁTICA CONTINUUM DE INTEGRAÇÃO

**E & CC
inconsciente**

- **Não considera explicitamente** os aspetos ambientais e as alterações climáticas
- Provável causa de potenciais danos ambientais, emissão desnecessária de GEE, potencial reforço das vulnerabilidades

**E & CC
consciente**

Reconhece que o ambiente, o clima e as vulnerabilidades relacionadas podem ser afetados pelo escritório e pelas operações do projeto → **apenas pequenos ajustes para resolver este problema**

**E & CC
sensível**

Considera proactivamente aspetos relacionados com o ambiente e as alterações climáticas

- ao nível institucional e em actividades de projeto.
- Fazendo adaptações à gestão de escritórios (pegada E&C).
- Sensibiliza e forma o pessoal
- Integração vertentes ambientais, biodiversidade e adaptação e mitigação das alterações climáticas no âmbito da PMC
- Actividades-piloto relacionadas

**Transformador
E&C**

Implementa proactivamente abordagens, políticas, práticas que integram as alterações ambientais e climáticas

- Implementa sistematicamente medidas de gestão de escritório (E&C footprint, adaptação).
- Criação de redes e advocacia activa
- Projectos específicos de adaptação/mitigação ambiental/biodiversidade e alterações climáticas*

Preparação - Execução e implementação



- Desenvolver **Critérios/Indicadores** para os níveis dos continuum de integração de género e meio ambiente / clima
- Desenvolver e testar **ferramenta de auto-avaliação** da integração de Género/ meio ambiente / clima na HORIZONT3000 & OP (Linha de base)
- **Pontos Focais de Género e meio ambiente / mudanças climáticas** em Viena nos escritórios regionais e por país
- A necessidade de **formação adicional** será abordada sistematicamente
- **Os formatos e ferramentas para PCM** serão desenvolvidos e testados



Apoio financeiro a projectos Programa de Assistência Técnica



Trabalho de grupo - Género e meio ambiente / mudanças climáticas

- A partir da vossa experiência e conhecimentos, **o que já está a acontecer** em relação ao género/ambiente e clima (como ilustrado nos slides anteriores) - nas OP ou no HORIZONT3000?
- O que considera prioritário em matéria de género/ambiente e ação climática (usando os exemplos apresentados nos slides anteriores)?
- Onde vê potencial para que os Assessores técnicos contribuam para a preparação e implementação de ambas as políticas? (de género e meio ambiente / clima)



Apoio financeiro a projectos

Programa de Assistência Técnica



Programa KnowHow3000





HORIZONT
3000



Obrigado