

## Management Response

### HORIZONT3000 Rahmenprogramm 2013-15 REVIEW

Die Empfehlungen sind sehr kurz und prägnant zusammengefasst- nähere Ausführungen und Details für jede einzelne Empfehlung sind dem Endbericht der Review zu entnehmen.

Empfehlung des Evaluierungsteams	Empfehlung zur Gänze angenommen	Empfehlung teilweise angenommen	Empfehlung abgelehnt	Empfehlung nur teilweise angenommen oder abgelehnt: Begründung anführen	Empfehlung angenommen. Konkrete Maßnahmen anführen	Datum der Umsetzung	Name der Institution, Abteilung bzw. Person, die für die Durchführung der Empfehlung verantwortlich ist.
<b>1. Start from the realities of the different actors involved</b>	X				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entsprechende Arbeitsgruppen etabliert, einzelne KNOW-HOW3000 Aktivitäten werden gezielt auf UserInnen analysiert</li> <li>• Workshops mit Projektpartnern in Regionen werden angedacht (evtl. Petra OA Feb.2016)</li> </ul>	2016	KO
Adaptation of Internet Platform regarding users	x				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsgruppe wurde installiert, erste Diskussionen mit Mitgliedsorganisation fanden statt;</li> <li>• ist als Aktivität in der neuen Phase des KNOW-HOW3000 Projektes integriert (A.2.1)</li> </ul>	2016	GP
<b>2. Develop a theory of change for the KM interventions</b>	x				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einladung CARE Präsentation Erfahrung mit ToC</li> <li>• ToC-Workshop im Herbst, Integration von Action Plans/ Follow-Up nach KNOW-HOW3000 Aktivitäten für neue Phase geplant</li> </ul>	16.9.2015  Fertigstellung bis Ende 2015	KO

<b>3. Set a strategic focus for the KM interventions</b>		x		Da erst bis Ende 2015 die ToC erarbeitet wird, kann jetzt noch kein strategischer Fokus festgelegt werden; die Empfehlung ist aber sehr wichtig für HORIZONT3000 und wird etwas später aufgegriffen und diskutiert	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategischer Fokus: Nach Diskussionen in Regionen und über ToC, ggf. Adaptierung Logframe KNOW-HOW3000 Programmintervention</li> <li>• Inhaltlicher Fokus für Learning/ Sharing: soll in nächster Phase gefördert werden</li> </ul>	2016	KO
<b>4. Identify possibilities to integrate KM into core processes and task descriptions</b>	x				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Knowledge Management in Strategie-Entwicklung: Überlegungen für Management-System</li> <li>• Resultat 3 (Aktivitäten 3.4-3.6) der neuen Phase KNOW-HOW3000 Projekt dafür festgelegt</li> <li>• TAs für Knowledge Management in Regionen/ bei PP werden angedacht</li> <li>• Zuständigkeit Wissensmanagement in Regionen (bei VOSen oder über TAs) soll festgelegt werden</li> </ul>		AN, KO, TV, EE
<b>5. link knowledge products and learning processes</b>	x				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Review Exp. Capitalization</li> <li>• Erarbeiten der ToC</li> </ul>	Ende 2015	KO
<b>6. focus on enabling interactions and conversations (CoP, Learning Networks)</b>	x				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ist in neuer Phase vorgesehen, mehr Budget für Regionen; CoP sollen gefördert werden (A.1.8 neue Phase)</li> <li>• Auch in Ö/ Europa CoP zwischen HORIZONT3000, Mitgliedsorganisation und anderen NGOs (A.1.15)</li> </ul>	2016-18	KO
<b>7. networking and exchange mainly on regional level</b>	x				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wird in neuer Phase KNOW-HOW3000 Projekt aufgegriffen:</li> <li>• internationale Konferenz gekürzt/ Format geändert, nur mehr 1mal in 3 Jahren</li> <li>• mehr Budget für regionalen Austausch</li> </ul>	2016-18	KO

<b>8. joint capitalization of experiences</b>	x				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teilweise schon passiert (ERI, Hospitäler)</li> <li>• In Zukunft stärker bei/ über sharing events solche joint Good Practices andenken</li> <li>• Hängt mit Empfehlung 5 zusammen</li> </ul>	2016-18	KO
<b>9. specific trainings on HR themes as well as advocacy</b>	X				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sharing event in Ostafrika im November 2015 zum Thema CSOs engagement in Policy Dialogue;</li> <li>• Synergien mit Policy Dialogue Consortia Project werden verstärkt für HORIZONT3000 Partner genützt</li> <li>• Einladung von 3 HORIZONT3000 Partnerorganisationen zu Training im Zuge des Policy Dialogue Konsortialprojektes</li> </ul>	11-2015  09-2015	EM, KO
<b>10. Reporting and accountability in the sector HR-CS should be linked to a theory of change.</b>		X		HORIZONT3000 möchte die ToC mit Wissensmanagement ausprobieren und danach entscheiden, wie mit ToC weiter umgegangen ist (ob für Sektoren, global oder regional sinnvoll)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ergebnisse von Wirkungsstudien die 2015 laufen auswerten;</li> <li>• Weiterarbeit an Wirkungsorientierung;</li> <li>• Erfahrungen mit theory of change im Bereich Wmgt auswerten</li> </ul>	2015  2015-16	TV, KO, EM, GP
<b>11. the level of partner organizations' reporting, the introduction of qualitative indicators would allow for a better impact-orientation</b>	x				<ul style="list-style-type: none"> <li>• HORIZONT3000 ist bemüht für den Sektor MR-ZG qualitative Indikatoren auf Ebene der Programminterventionen zu verwenden</li> </ul>	2015	EM
<b>12. sector strategy needs to be accessible to all partners and therefore be translated in English, French and Portuguese</b>		x		Laufzeit der aktuellen Sektorstrategien nur noch kurz, da HORIZONT3000 bis Frühling 2016 seine Gesamtstrategie überarbeitet und danach die nachgeordneten Strategiepapiere aktualisieren wird	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurz-Versionen werden in allen Sprachen verfügbar gemacht (Kosten-Nutzen-Relation für Übersetzung der Vollversion der aktuellen Dokumente nicht vorteilhaft)</li> </ul>	Zeit fehlt	EM, GP, PP

<b>13. impact study for the sector should allow for data collection at the level of (independent) indirect beneficiaries</b>		x		HORIZONT3000 möchte Ergebnisse der laufenden Impact Studies abwarten und danach entscheiden, ob und wie in Zukunft Wirkungsmessung bei HORIZONT3000 stattfinden wird	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reflexion/ Diskussion Ergebnisse Wirkungsstudien (Ländliche Entwicklung - Management natürlicher Ressourcen Zentralamerika und PE in Ostafrika) und Weiterüberlegungen für den Sektor MR ZG</li> </ul>	Ende 2015	TV, EM, GP, DS, AN
<b>14. clear objective for HORIZONT3000 advocacy work is elaborated for the next FP</b>		x		HORIZONT3000 macht keine Advocacy Arbeit selber in Österreich; Die Empfehlung wird aber für die Arbeit der Partnerorganisationen von HORIZONT3000 aufgegriffen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ein Resultat (R.2) des Rahmenprogramms 2016-18 ist dem Sektor Menschenrechte - Zivilgesellschaft gewidmet; Advocacy ist Instrument innerhalb dieses Sektors;</li> <li>VOS-Rollen für lokales Advocacy/ Lobbying im Zuge der Strategie-Entwicklung reflektiert</li> </ul>	2016-18  2015-16	EM  EE
<b>15. pay attention where advocacy work of HORIZONT3000 PO strengthens local civil society without endangering local VOS</b>	x				<ul style="list-style-type: none"> <li>Ist als Frage im STEP integriert und wird bearbeitet</li> </ul>	2015-16	EE
<b>16. continue the policy dialogue approach in order to improve the quality of advocacy work throughout the whole policy process</b>	X				<ul style="list-style-type: none"> <li>Synergien mit Policy Dialogue Konsortial-Projekt werden genutzt,</li> <li>Sharing Event speziell zum Thema CSOs engagement in Policy Dialogue wird in Ostafrika stattfinden</li> </ul>	2015-16  11-2016	EM, KO