

2015	2015	2015	2016	2016	2016	2021
Interner Wissensaustausch	Wissenskultur	Strukturen entwickeln um aus Erfahrungen auch lernen zu können	KM4Dev global	WM im Projekt	Wissensprozesse generieren	MONITORING & EVALUATION VON Wirkung von WiMa??
Technische Lösungen an unterschiedlichen Standorten	Darstellung von Outcome und Impact -Intern und extern	Alternative Kommunikationsform zur Berichtstruktur finden um zeitnah gewonnene Erfahrungen/Wissen/Einsichten anwenden zu können	Zirkulation von Wissen über Standorte und Organisations-Bereiche	Online-Tool	Kollaboration	WiMa auf Org.Ebene bei lokalen Partnern
Organisationsentwicklung und WiMa	WiMa legitimieren/positionieren/verkaufen	Beschlagwortung	Overload/ Bürokratisierung - Mittelweg?	Lernen: Personen zu Personen	Verneztung mit Partnerorganisationen	Wissens-Sicherung (auf Partner-Ebene und hier in Ö) (staff turnover)
Organisationsstrategie und WiMa	Von einander Lernen und Lernen im Austausch mit Partnerorganisationen		Wissensaustausch Europa - Afrika, Wissensökonomie	WM: Kommunikation, flexible Teams, Informationsaustausch	Aufbereitung von Wissen	Lernen in Krisenzeiten (Covid)
Lernen von Erfahrungen, Lessons Learned	Wege und Methoden um Impact von Capacity Building darzustellen (wichtig um Geldgeber zu finden und Aktivitäten zu legitimieren)		Effektives Lernen aus Erfahrungen - länder- und themenübergreifend	Vom Papier zur Lust	Zu viel Wissen	Mehrwert von face2face meetings?
Capacity Building Modelle	Darstellung WiMa: Indikatoren um Nutzen von Knowledge Sharing belegen zu können		Wissensbilanz light	WM als selbstverständliche Aufgabe jedes Mitarbeiters	Wissenstransfer in den Süden	