

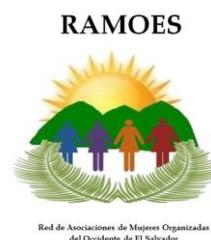


## Evento de Intercambio KNOW-HOW3000

### Emprendimiento y empoderamiento de la mujer acompañado de un proceso político

Centro América/El Salvador, 2018

22 y 23 de agosto de 2018 / Suchitoto, Cuscatlán



Apoyado por la Cooperación Austríaca para el Desarrollo y las organizaciones miembro de HORIZONT3000

## Índice

1. Introducción	3
2. Objetivos	3
3. Temas	3
4. Resultados	13
5. Recomendaciones	14
6. Evaluación	15
Apéndice	16

## 1. Introducción

La comunidad de práctica es un espacio de intercambio de conocimiento que permite a las personas poder crecer en las acciones que realizan en cada organización, en el cual pueden identificar los aciertos y las debilidades en lo que se ejecuta, permitiendo oportunidades de mejora, ya que desde la comunidad de práctica se abre una ventana a la multiplicación de saberes y experiencias lo cual busca dotar a las personas de herramientas que logren dinamizar la intervención en cada territorio.

Con intercambios de personas de diferentes regiones, se tiene una mirada abierta a los procesos que beneficien a los grupos organizados en el trabajo que están realizando, mayor crecimiento en el enfoque de desarrollo y logran darse cuenta de cómo otras organizaciones han pasado por situaciones similares a la que se tienen en sus lugares y de qué manera han superado las dificultades, contribuyendo a su mejora.

El empoderamiento de las mujeres y el emprendimiento son temas fundamentales que permiten un crecimiento y desarrollo pleno de las mujeres, que les proporciona un nivel de independencia en todos los espacios, además de una participación efectiva, en la cual las mujeres se reconocen como sujetas de derechos y por lo cual hacen ejercicio de ellos, en la incidencia para la mejora de sus condiciones de vida y logran mayor desarrollo tanto en el espacio público como privado. Este intercambio entre diferentes países muestra una riqueza cultural en todo lo que realizan las mujeres y que a pesar de las regiones las situaciones son similares y que pueden aprender de las diferentes formas de intervención.

De las organizaciones de El Salvador participaron: ADES, HORIZONT3000, La Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, FSM, Fundación Segundo Monte, FUNDESYRAM y RAMOES; de Guatemala: Proyecto Miriam, ASODIQ – UAM, Asociación de mujeres Maya Kaq'la, Asociación núcleo mujeres y teología de Guatemala ONG y de Nicaragua participaron: Asociación Casa de la Mujer Bocana de Paiwas, Asociación de Mujeres Nora Astorga de Rosita, Asociación Mary Barreda y la Fundación Entre Mujeres/FEM.

## 2. Objetivos

### General:

Compartir experiencias en el área de emprendimiento y empoderamiento e incidencia política de las mujeres de los países de El Salvador, Guatemala y Nicaragua.

### Específicos:

1. Generar espacios que promuevan el aprendizaje de la comunidad de práctica de las mujeres.
2. Fortalecer redes e intercambios para homologación de conocimiento de las mujeres.
3. Motivar a las mujeres para establecer comunidad de práctica en sus propios territorios.

## 3. Temas

Puntos claves a recordar del encuentro de mujeres del año anterior:

- Integrar los aprendizajes en los encuentros al trabajo organizativo de cada integrante de la comunidad
- Elaborar un directorio de organizaciones participantes, en base al formato adjunto.
- Analizar las siguientes propuestas de acción en el próximo encuentro:
  1. Proceso interno para visibilizar nuestro Racismo y Opresión
  2. Seguimiento y profundización al tema de auto cuidado y compromisos personales (sanación)
  3. Campaña de sensibilización en pro de la vida de las mujeres
  4. Denuncia Nacional
  5. Conmemoración de la defensa del territorio en el día de la tierra

6. Intercambio de metodología
7. Sistematización de proceso organizativo.

## **Expectativas de las participantes hacia el encuentro de la comunidad de práctica de las mujeres:**

- Conocer otras experiencias en empoderamiento económico
- Compartir experiencias
- Identificar puntos de encuentro
- Aprender nuevos conocimientos
- Reforzar nuestro trabajo
- Conocer la experiencia de las organizaciones de la CdP en relación al emprendimiento económico acompañado de un proceso político
- Conocer Logros y dificultades
- Conocer desde las representantes de las Organizaciones otras formas de ejercer autonomía y defensa de DDHH
- Conocer, compartir de las experiencias de las mujeres sobre su autonomía, participación, empoderamiento económico
- Aprender de nuevas experiencias para poder llevarlo a la práctica y mejorar algunos ámbitos de empoderamiento
- Conocer nuevas compañeras y aprender un poquito mas
- Conocerlos e intercambiar ideas y conocimiento y en la medida de lo posible identificar posibles alianzas para impulsar en conjunto
- Conocer experiencias de emprendimiento de las compañeras de Guatemala
- Conocer cómo se dará seguimiento a lo construido en este encuentro
- Conocer y compartir experiencias en el quehacer cotidiano en nuestras luchas
- Socializar las experiencias exitosas de la comunidad de práctica de mujeres
- Apropiarme de nuevas experiencias
- Compartir dentro de mi organización lo aprendido en este encuentro
- Fortalecernos las mujeres en dinámicas exitosas
- Enriquecimiento de conocimientos
- Aprender de las ideas, experiencias de todas
- Conocer nuevas personas

## **Dinámica “Las Rompecabezas de la Comunidad de Práctica”:**

Objetivo: Construir una imagen de una comunidad de práctica conjuntamente y demostrar que tan importante es cada persona (pedazo) y que si es posible construir y contribuir si todo el grupo apoya la iniciativa.

Reflexión: Construir la CdP de mujeres es un problema que tenemos, nos cuesta organizarnos, pero con la iniciativa de “hacer”, de distribuirnos el trabajo y de compartir al final con las demás, para una sola imagen, a una meta en común. Es difícil de sabernos escuchar, de aceptar que otras personas quizás tienen otra idea de lograr la meta y aceptarlo. En caso de que nos faltó una pieza, nos faltó de ir a preguntar a los otros grupos. Cuál es el objetivo de la CdP, lo cual nos da una ruta de cómo podemos mejorar lo que estamos realizando a través de conocer y compartir experiencias exitosas y no tan exitosas pero que nos dejan un gran aprendizaje y eso nos permite contribuir con otros grupos para que puedan crecer y aprender de lecciones de otras organizaciones.

## **Compartiendo experiencias es buena práctica para los grupos de mujeres:**

### **1. GUATEMALA: Emprendimiento de grupos de mujeres ASODIQ – UAM:**

(Presentadora: María Reina Morales Huinil)

“Asociación de desarrollo Integral Quezaltenango”

*Emprendimiento:*

- La recolección de semillas forestales y producción en viveros
- Harina de VITATOL (atol de una mezcla de hierbas y granos apoyado por la UAM)
- Elaboración de embutidos
- Producción de semillas de hortalizas
- Producción de hongos combustible
- Empoderamiento local acompañado de un proceso político conjuntamente con integrantes de COCODES (Consejo comunitario de desarrollo del municipio de Santa Cruz Cajola, Quezaltenango)
- Reutilización del agua con filtros

Temas de Interés:

La elaboración de VITATOL, la organización y distribución del trabajo, como filtrar el agua y como garantizar la calidad del agua filtrada. A través de estas acciones la organización ha encontrado una mejor forma para dinamizar su accionar, les ha permitido crecer como grupo organizativo y todas las personas contribuyen para que todo marche bien.

### **2. El Salvador: La Colectiva Feminista para el Desarrollo Local:**

**“Reflexiones sobre incidencia política y empoderamiento de las mujeres”**

(Presentadora: Morena Soledad Herrera)

¿Es lo mismo hablar de “las mujeres” y del “feminismo”?

Todo lo que hacemos las mujeres organizadas contribuye a la construcción de la palabra feminismo porque somos movimientos sociales. Importante es de reconocer nuestros derechos y poderes. El simple hecho de trabajar con o por mujeres no nos hace feministas. Feminismo es un movimiento social donde, como en todo movimiento social, debemos tomar en cuenta cuatro puntos:

1. tener una teoría que explica, como el patriarcado.
2. Una Agenda de cambio, tener una propuesta de cambiar.
3. Un grupo de personas que quiere generar un cambio.
4. Acciones para impulsar el cambio.

Tenemos que tener cuidado con el uso de la palabra “feminismo” como se ha convertido en un enemigo de la sociedad construida con ideales de un patriarcado.

La Incidencia política es incluir las voces de las mujeres y contribuir a eliminar las brechas de inequidad de género y la desigualdad entre hombres y mujeres en un ámbito específico. Incidir es influir a que la sociedad apoye los cambios, buscar medidas que elimine las brechas de desigualdad.

El empoderamiento no sirve si viene desde afuera, nadie empodera a nadie, cada una se empodera a sí misma. Es un proceso en el cual cada persona desarrolla sus poderes.

¿Pero que es el poder? El poder es una red de un tejido de relaciones sociales donde hay relaciones de afectación (lo que yo hago o digo puede afectar a otras). Una persona que se está empoderando está tejiendo una red social donde ella tiene una mayor afectación, donde es escuchada, donde puede hacer y actuar.

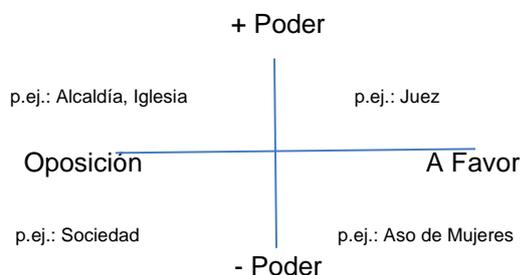
Razones para hacer incidencia política:

- Para reivindicar nuestros derechos como mujeres ciudadanas a vivir y habitar una ciudad sin violencia

- Para ejercer nuestro derecho a participar o tomar decisiones en temas de interés público que nos afectan diariamente (p.ej. Agua)
- Para ampliar los niveles de incidencia de las organizaciones de mujeres en la política local
- Para sensibilizar sobre nuevos temas no visibles que afectan a las mujeres e introducir nuestras propuestas en la agenda pública

Que es incidencia política: Es un proceso o acción que se desarrolla en el campo político, de toma de decisiones.

¿Cambiamos todo o cambiamos lo que se puede en cada contexto? Hay que priorizar los cambios, no se puede lograr todo al mismo tiempo, balancear y negociar consigo misma y con los/las demás entre que queremos y que podemos. El pensar: “yo puedo más” es empoderarse. Eso requiere un análisis de escenarios, de actores y de la correlación de fuerzas para lograr realizar un cambio.



¿Qué queremos lograr a largo plazo?, ¿Con cuales recursos contamos?, ¿Quiénes somos y con cual apoyo contamos?

Una propuesta política debe de ser: específica, detallada, medible, posible, entendible, motivadora y fundamental.

### **3. Guatemala: Proyecto Miriam**

*(Presentadora: Maria del Rosario Noj Xoyon)*

El proyecto Miriam es una asociación de mujeres con alianzas en los países de Guatemala, Nicaragua, Austria y Suiza con incidencia política y empoderamiento de las mujeres a través de emprendimientos, apoyo y becas para estudios y formación en las comunidades, tanto como en la oficina del proyecto Miriam. Allí promueven los derechos de las mujeres y de la niñez, como defender los derechos de cada persona y que significan y también trabaja el área de auto cuidado con las mujeres. El proyecto empezó hace 7 años enfocadas al trabajo con las mujeres “indígenas”. Ha permitido que las mujeres reconozcan sus derechos, que se hablen de temas que muchas personas los ven aun como tabú pero que ya no deben de ser. Ha facilitado procesos de aprendizaje de cómo cada mujer va creciendo de diferente manera con las temáticas y procesos y esto es enriquecedor porque cada una tiene un ritmo diferente de aprendizaje, lo que ha mejorado también a la organización.

### **4. El Salvador: Emprendimiento “Encurtidos Doña Juana, RAMOES**

*(Presentadora: Juana Emelina Girón de Amaya)*

Por una iniciativa de la alcaldía de Ahuachapán Juana aprendió como hacer encurtidos, pero no tenía el capital semilla necesario para establecer un emprendimiento. Pero aun, ella siguió practicando y vendiendo poco a poco. FUNDESYRAM apoyó a Juana con capital semilla en verduras y una selladora. Con este apoyo ella logró elaborar y vender más al mismo tiempo. También aprendió cómo cultivar sus propias hortalizas para ahorrar gastos. Ella participa todas las semanas en la feria municipal para vender su producto y además imparte talleres de cómo elaborar encurtidos en todo el occidente.

Juana nos da la recomendación de practicar lo aprendido siempre y aprovechar capacitaciones para hacer amistades.

Juana forma parte de una Asociación de mujeres de Ahuachapán (AMEABED), la cual es parte de la red RAMOES en la cual existen muchas mujeres con diferentes tipos de emprendimientos como por ejemplo Piñatería, Flores esterinadas, venta de Tamales, Cosmética Natural, etc. y también incidencia política. Juana es un ejemplo de muchas mujeres que a pesar de no saber leer y escribir reciben procesos de formación y lo ponen en práctica y hacen de ello su medio para generar ingresos, lo cual nos muestra que los cambios vienen de dentro y los límites están en nuestra mente.

## **5. Nicaragua: Emprendimientos de una Joven Campesina “Kenia” Fundación Entre Mujeres**

*(Presentadora: Kenia Marisela Baca Merlo)*

La Joven participa en la FEM, cultiva y produce café, Miel, Jamaica, etc. Y ha participado en varios procesos de formación donde aprendió cómo crecer como emprendedora y también como crecer como mujer. FEM es una organización que trabaja principalmente con mujeres campesinas enfocadas en sus derechos, garantizar su independencia económica y otras desigualdades e impulsa programas sostenibles de derechos sexuales y reproductivo y de no a la violencia de género.

FEM apoya a mujeres campesinas también en el rescate de sus tierras, el rescate de las semillas criollas, en agricultura orgánica, cosecha de agua y en generar espacios donde las mujeres pueden exponer y vender sus productos en ferias locales. Al mismo tiempo trabajan el tema de nuevas masculinidades con jóvenes de zonas rurales para cambiar la sociedad erradicando el machismo. Kenia muestra cómo el arraigo al campo es fundamental, que se puede vivir de la agricultura, pero de manera diversificada y que la juventud está comprometida en generar cambios positivos en nuestra sociedad.

## **6. El Salvador, Suchitoto: “TOTOTL YUL TOURS”**

*(Presentadora: Laura Mercedes Herrera)*

Es una iniciativa de mujeres jóvenes, que impulsa el turismo local de Suchitoto, garantizando su autonomía económica a través de trabajar como guías turísticas. Las mujeres están formadas y siguen formándose en procesos de derechos, en historia y cultura de Suchitoto, siempre con enfoque de género y en el manejo del inglés. Ellas promueven el turismo local en la zona urbana tanto como rural identificando alianzas locales e internacionales.

Por ahora tienen cuatro rutas establecidas: Ruta de aventura, ruta de añil, ruta por el casco urbano, ruta de sostenibilidad ambiental. El nombre “Toto yul” viene del Nahuatl y significa “Pájaro Flor”. Esta iniciativa permite un crecimiento en las jóvenes por que promueven su territorio, pero también generan ingresos y están motivando a las demás jóvenes que con iniciativas pequeñas y bien organizadas se pueden realizar.

## **7.El Salvador, Morazán: Creación de la Fundación Segundo Montes**

*(Presentadora: Ingrid Magaly Guevara)*

La Red intermunicipal de Mujeres nace en marzo del 2016. Entre la red tienen varias actividades como por ejemplo el cuidado de las socias, la protección de zonas de recarga hídrica y manejo de desechos sólidos y el fortalecimiento de la organización. Como iniciativas de emprendimientos elaboran shampoo, cremas y jabón orgánico, todo con el objetivo de generar capacidades en las socias y que ellas puedan obtener ingresos económicos y contribuir a su autonomía.

## **8. El Salvador: ADES, Cooperativa fuente de Vida de R.L.**

*(Presentadora: Vidalina Morales de Gámez)*

Esta es una cooperativa mixta entre Jóvenes, Mujeres y Hombres fundada en el año 2005 en Cabañas y San Vicente, la cual trabaja en el área de economía, empleabilidad de las mujeres, escuelas de liderazgo, producción y comercialización. También cuentan con radios comunitarias. Se puede ingresar a la cooperativa teniendo más de 18 años, tener algún emprendimiento/negocio/ingresos y pagar la membresía. Los beneficios son: acceso a crédito, sistema de ahorro, formación en diferentes áreas. Actualmente tienen 496 socios/as (85% Mujeres) y la caja de crédito cuenta con \$ 418.914.3 dólares. La gerencia general y la junta directiva están dirigidas solamente por mujeres. Esta cooperativa contribuye en las comunidades a reforzar pequeños emprendimientos. Además, con los intereses que se generan benefician a las personas que integran la cooperativa.

## **9. Guatemala: Asociación de mujeres “Maya Kaq’la” (Arcoiris)**

*(Presentadora: Lilian Angélica Juárez Batz)*

La asociación de mujeres se identifica con la naturaleza y los saberes ancestrales para satisfacer las necesidades esenciales de los seres humanos. Afecto, participación, transparencia y sanación son las cuatro necesidades priorizadas de la asociación. También se trabaja la parte de la trascendencia científica para tener el fundamento de la sanación y gestión de conocimientos. Las mujeres tienen alianzas con otras organizaciones de mujeres y de jóvenes tanto como con autoridades municipales. Lo que le hace falta a la organización es la sostenibilidad, más que todo en la parte de emprendimientos para garantizar ingresos e independencia económica. Un enfoque es garantizar la seguridad alimentaria a través de proyectos de agricultura para combatir la dependencia del mercado y la pobreza.

## **10. Guatemala: Asociación de mujeres de occidente IXQUIC**

*(Presentadora: Julia Elizabeth Cajau Lima)*

La Asociación IXQUIC tiene un programa de empoderamiento económico donde se enfocan en el trabajo en grupos, trabajando con insumos locales donde dan capital semillas y apoyo en la administración de los registros contables. Se trabaja en cinco áreas, en agroecología, soberanía alimentaria, plantas medicinales, emprendedurismo y auto ahorro.

## **11. Guatemala: Asociación núcleo mujeres y teología de Guatemala ONG**

*(Presentadora: Lilian Haydez Vega Ortiz)*

Una Asociación que trabaja en el área de interpretar la biblia sin un enfoque patriarcal para buscar soluciones para liberar a las mujeres quienes están afectadas en las interpretaciones machistas de la biblia.

### **Logros y desafíos de los trabajos realizados en sus organizaciones en el área de emprendimiento.**

Logros	Desafíos
- Inserción de mujeres campesinas indígenas liderando procesos de cooperativismo.	- Desarrollar capacidades en educación financiera (lo necesario para poder ahorrar).
- Decisiones sobre nuestros recursos e ingresos.	- Respeto de los procesos individuales y colecti-

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los proyectos que se han desarrollado han contribuido a la sostenibilidad de agentes de cambio tanto colectivo como individual.</li> <li>- La autonomía económica e ideológica de mujer mejora sus condiciones de vida.</li> <li>- Reducción del analfabetismo y apropiación de nuevos conocimientos.</li> <li>- La búsqueda de la autonomía económica y su legado generacional.</li> <li>- Retomar el plan de vida pese a las circunstancias de violencia.</li> <li>- Optar por alternativas orgánicas sostenibles con análisis de conciencia.</li> <li>- Contar con algunas modalidades de ahorro y crédito.</li> <li>- Reconocimiento de la agroecología como alternativa de la producción para el “buen vivir”.</li> <li>- Romper los esquemas patriarcales en la producción agropecuaria (reemplazo generacional).</li> <li>- A partir de reconocernos como mujeres nos organizamos reivindicando nuestros derechos y nuestra historia.</li> <li>- Reconociendo nuestras diferencias y encontrando nuestros vínculos.</li> <li>- Somos mujeres que nos reconocemos y que podemos reconocer a otras.</li> <li>- Somos mujeres con conocimiento y formación sobre nuestros derechos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- vos.</li> <li>- Implementar programas en pro de las necesidades de las mujeres (Programas de educación, innovación, emprendedurismo).</li> <li>- Asignar presupuesto para realizar intercambios entre las organizaciones socias para fortalecer conocimientos y ponerlas en práctica.</li> <li>- Desarrollar procesos de ampliación e integración con el fin de beneficiar a más mujeres.</li> <li>- Fortalecer el sistema de auto ahorro y pasar a una cooperativa formal.</li> <li>- Continuar con la lucha de igualdad de oportunidades que permita la vida digna.</li> <li>- Paridad en espacios de toma de decisiones.</li> <li>- Promover avance académico.</li> <li>- Exigir a Estados el cumplimiento de responsabilidades.</li> <li>- Incidencia en instituciones del estado para fomentar prácticas agroecológicas.</li> <li>- Fomentar consumo local de mujeres.</li> <li>- Revalorizar la producción artesanal.</li> <li>- Promover la réplica de conocimientos.</li> <li>- Posicionarnos en los espacios políticos con conciencia feminista.</li> <li>- Recuperar y seguir fortaleciendo nuestras identidades a partir del buen vivir.</li> <li>- Pasar de lo Micro a lo Macro asociándonos, vinculándonos, organizándonos con otras mujeres.</li> <li>- Saber reconocer a las mujeres que nos representen y respaldarla - no desvincularnos.</li> </ul>
---	--

## **Empoderamiento e incidencia política de las Organizaciones**

### **1.El Salvador: ADES**

*(Presentadora: Vidalina Morales de Gámez)*

Organización de mujeres contra la ley de minería en la zona de Cabañas, Santa Marta, para prohibir la minería en esta zona. Al nivel del país han permitido alrededor de 30 lugares de minería. La comunidad de Santa Marta logró incidir, prevenir y proteger la naturaleza, la salud y el buen convivir en su comunidad. Durante la lucha han matado a dos compañeros y una compañera embarazada, otras han sido amenazados/as y tenían que irse del lugar. Pero la organización de la población logró incidir organizando marchas, usando medios como radio y televisión, creando alianzas, votación democrática de la población etc. para prevenir la minería, que hizo un paro al abuso que se estaba cometiendo en las comunidades en las que se estaban evaluando procesos para minería. Pero, a través de la organización y lucha de las comunidades se logró incidir para aprobación de la ley.

## **2. Guatemala: Asociación Miriam**

*(Presentadora: María del Rosario Noj Xoyon)*

La Asociación Miriam promueve un movimiento de mujeres que genera alianzas con diferentes organizaciones del estado y con otras ONGs. Una compañera logró entrar a la suprema electoral. A través de esta compañera, la organización de mujeres tiene incidencia y conjuntamente luchan por cambios en pro de los derechos para las mujeres y generar cambios en las leyes. Además, la compañera participa en un consejo de los acuerdos de paz, la cual trabaja en el sector de derechos humanos y el sector de derechos de campesinos. Las mujeres organizadas tienen una voz a través de esta compañera al nivel político y público. Ella también participa en conferencias de medios como la prensa. Las áreas en las cuales están teniendo incidencia política son en las siguientes: ley de equidad de género, reconocimiento de transexuales y homosexuales, aprobación de aborto de embarazos a temprana edad hasta la 12 semana del embarazo. La Asociación ha tenido problemas con la ley de femicidios porque la formulación en partes está en contra de los derechos de la mujer, pero están luchando para realizar cambios por ejemplo mediante conferencias en la prensa.

## **3. Guatemala: Asociación de mujeres de occidente IXQUIC**

*(Presentadora: Julia Elizabeth Cajau Lima)*

Una incidencia política que ha logrado la asociación es, a través de una consulta popular se construyó una ley en contra de las semillas transgénicas del gobierno. La aplicación de la ley es difícil pero las asociaciones de mujeres están luchando por ponerla en práctica para producir semillas orgánicas.

## **4. Nicaragua: Casa de la Mujer Bocana de Paiwas**

*(Presentadora: Celia Yolanda Contreras)*

Radio comunitaria de la asociación donde informaban a la población. Allí empezaron a pasar información a la población sobre el plan del gobierno de construir represas de agua en el municipio y lograron organizarse e incidir para prevenir esta represa de agua.

También han incidido en el cambio de la mente del municipio en cuanto al respeto a los derechos sexuales y reproductivos y han logrado contribuir a la educación sexual y reproductiva a través de la radio y de la organización.

## **5. Nicaragua: Incidencia de la Asociación Mary Barreda**

*(Presentadora: Rosa María Espinoza)*

Con el trabajo de la Asociación Mary Barreda ha logrado empoderar a muchas mujeres que trabajan en sectores vulnerables como por ejemplo en la prostitución y sensibilizar la población al respecto. El trabajo de la sensibilización de la población es un camino largo, pero en la ciudad de León han logrado avanzar.

## **6. Guatemala: Asociación núcleo mujeres y teología de Guatemala ONG**

*(Presentadora: Lilian Haydez Vega Ortiz)*

La Asociación de mujeres trabaja en el área de sensibilización y educación usando diferentes medios como por ejemplo teatro y video. En el encuentro de la comunidad de práctica de mujeres nos presentaron un

video titulado: Vertical. Este es un video de una mujer embarazada a quien diagnosticaron VIH positivo. Su esposo reacciona con violencia física y la acusa de ser culpable. La mujer sigue el tratamiento y va a tener él bebe en el hospital en la capital por cesárea. Algunos años después el papá se murió porque no quiso hacerse ningún tipo de tratamiento. A través de estos videos logran concientizar a la población de los riesgos que existen, además es una manera educativa de aprender sobre los derechos sexuales y reproductivos.

## **7.El Salvador: RAMOES: Propuesta de una Unidad de Mujer**

*(Presentadora: Sonia Valencia)*

La Red de mujeres del Occidente de El Salvador luchó por años por la implementación de la Unidad de Mujer en el municipio de Tacuba. Con el apoyo de las mujeres organizadas en todo el occidente, reuniendo fuerzas y haciendo presión a las personas encargadas. Utilizando además otros medios de presión como las marchas, radio etc. el alcalde al final aprobó la unidad de mujer. Ahora están en la misma lucha en el municipio de San Pedro Puxtla. Una recomendación de la RAMOES es de exigir su funcionamiento e incidir en el seguimiento para que no queden instaladas sin funcionamiento ni presupuesto. A través de ISDEMU la red tiene incidencia también en la agenda política del gobierno central.

## **8:El Salvador: Colectiva Feminista Suchitoto**

*(Presentadora: Fátima Yasmin Landaverde)*

La Colectiva Feminista ha logrado el fortalecimiento del liderazgo de mujeres e incidencia con el fruto logrado de la construcción de seis sistemas de agua por la alcaldía suchitoto. Se conformaron comités de agua y se capacitaron a las mujeres en fontanería.

Como incidencia política también lograron sostenibilidad al acceso de agua como un derecho humano a nivel nacional con acciones de sensibilización y educación e instalaciones de comités de agua.

Un problema grande es la deforestación en la zona de Guazapa para el monocultivo de zacate industrial, la contaminación y el alto uso de agua que falta a la población. Se logró que las autoridades pusieran atención a este problema. Se realizó la primera feria de sistemas comunitarios de agua en 2015. Desde entonces Suchitoto fue declarado municipio que reconoce el derecho humano al agua como prioridad para su población. Se realizó una consulta a la población con la comisión electoral. 3.431 de 3.563 personas votaron con un "SI" para impulsar el derecho humano al agua en el municipio.

## **9.El Salvador, Morazán: Fundación Segundo Montes**

*(Presentadora: Ingrid Magaly Guevara)*

La red de mujeres organizadas de dos municipios, Meanguera y Cojuaytique de Morazán está en la lucha de la legalización de su Asociación. La alcaldía no las quería atender al inicio. Con mucho esfuerzo van poco a poco en el camino de tener una asociación legalizada. Ya están siendo escuchadas e invitadas en foros de ambas municipalidades y participan en organizaciones comunitarias defendiendo sus derechos al agua y derechos como mujeres. También las mujeres se organizan para disminuir la violencia intrafamiliar, la violencia sexual, tanto como violencia psicológica en los centros escolares.

## **10. Guatemala:**

La Asociación de mujeres ha logrado tener incidencia en la lucha contra la contaminación de la comunidad y del municipio por desechos inorgánicos y orgánicos. Ellas han realizadas actividades de limpieza. En esta lucha han involucradas a los hombres para trabajar las partes de paternidad, extensión de familias y en

hacer conciencia sobre la contaminación del medio ambiente. Han realizado actividades de reforestación, cuidado del agua y de la tierra, rescate de saberes ancestrales y lucha contra la minería. Además, promueven la formación de las mujeres en diferentes áreas como, por ejemplo: auto cuidado, autoestima, flujo de información, de llevarse mejor con sus parejas, efectos del consumismo y capitalismo y tratan de concientizar a jóvenes y niñez en diferentes temas.

## **11. Guatemala: Asociación de mujeres de occidente IXQUIC**

*(Presentadora: Julia Elizabeth Cajau Lima)*

La Asociación de mujeres IXQUIC involucra el trabajo con varios grupos de mujeres las cuales han logrado tener incidencia en los temas de violencia, reforestación, derecho y cuidado del agua y derechos humanos.

### **Logros y desafíos en la incidencia de las asociaciones de mujeres**

Logros	Desafíos
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La organización de las mujeres ha sido clave para transformar la situación o realidad de nuestro entorno.</li> <li>- La capacidad de articularnos e incluir a otros actores (hombres, niñez, juventud, autoridades municipales, nacionales, comunitarias e indígenas, artistas).</li> <li>- Reconocimiento y reafirmación de mujeres feministas e indígenas.</li> <li>- Articulación de organizaciones.</li> <li>- Incidencia con enfoque de derechos.</li> <li>- Mujeres en espacios de decisión.</li> <li>- Construcción de nuevas masculinidades.</li> <li>- Defensa de territorio.</li> <li>- Visibilizar la participación de las mujeres en el cambio social.</li> <li>- Documentación de procesos de incidencia.</li> <li>- El empoderamiento de cada mujer sobre sí misma.</li> <li>- La participación de la mujer en espacios públicos.</li> <li>- La incidencia de la mujer en la toma de decisiones de los diferentes procesos desarrollados en su comunidad.</li> <li>- La formación personal de las mujeres.</li> <li>- La autonomía económica de la mujer.</li> <li>- Desarrollo de consultas populares.</li> <li>- Agendas políticas.</li> <li>- Motivación que da resistencia.</li> <li>- Campañas de sensibilización.</li> <li>- Aprobación de ley contra la minería Metálica (El Salvador).</li> <li>- Elección de profesionales que dan atención psicológica.</li> <li>- La comunidad se incluye en las luchas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejorar las estrategias.</li> <li>- Enfrentar intereses transnacionales en la apropiación del territorio.</li> <li>- Criminalización de defensores de Derechos Humanos, tortura y muerte.</li> <li>- Aplicación de normativas nacionales e internacionales a favor de Pueblos Indígenas.</li> <li>- Lograr la paridad de los procesos políticos.</li> <li>- Velar por la correcta aplicación de las leyes que favorecen a la mujer.</li> <li>- Incrementar el número de mujeres organizadas en procesos políticos.</li> <li>- Vigilar la permanencia y ejercicio de la ley contra la minería metálica p/ no retroceder.</li> <li>- Seguirnos formando en incidencia política.</li> <li>- Lograr la sostenibilidad de las organizaciones.</li> <li>- No perder la autonomía de los municipios y de organización.</li> </ul>

## 4. Resultados

Cuando se construye un conocimiento en conjunto se logran identificar diferentes puntos que permiten el crecimiento real de las organizaciones, porque al compartir acciones que han realizado en las diferentes áreas, permite una mirada amplia de la variedad de conocimientos que poseen las mujeres. Además, de las diferentes metodologías utilizadas para realizar y abordar una temática, lo cual se traduce en un enriquecimiento de las potencialidades de cada organización. El analizar cómo están haciendo los procesos y el por qué los hacen, crea mayor nivel de conciencia y garantía del por qué la lucha de los derechos y el empoderamiento, que les permite reconocer que a pesar de ser de diferentes regiones sus intereses y necesidades se traducen en lo mismo, pero como desde la riqueza de cada organización puede mejorar lo que se está haciendo en otro territorio.

Hay que reconocer que no somos personas que luchan solas sino más bien grupos de mujeres defendiendo ideales y derechos en lugares distintos. Que lo que una organización ha pasado en procesos de crecimiento contribuye a aquellas que están iniciando y que les proporciona una luz en sus acciones. A través de la comunidad de práctica de las mujeres constatamos que los espacios de intercambio y compartir conocimientos crean alianzas y vínculos más fuertes, que les permite a las mujeres saber que hay otras compañeras en la misma lucha y eso proporciona ánimo y mayor crecimiento en sus organizaciones.

Como propuestas para darle continuidad y activar a la comunidad de práctica de las mujeres se proponen algunas acciones concretas:

1. Establecer un sistema de comunicación/ plataforma que permita estar informadas de las acciones que realizan las diferentes organizaciones en los territorios.
2. Organizar debates, foros, conversatorio para fortalecer las debilidades de las organizaciones.
3. Realizar intercambios con las diferentes organizaciones de manera que podamos conocer lo que están haciendo las compañeras de otros territorios ya sea dentro o fuera del país.
4. Identificar los recursos con que cuenta cada organización para su potencialización.
5. Compartir con las compañeras de la organización lo aprendido en la comunidad de práctica.

## 5. Recomendaciones

Para las organizaciones:

Es necesario seguir profundizando el tema de emprendimiento y empoderamiento e incidencia política de las mujeres, son claves para el desarrollo, porque permite mayor crecimiento a las mujeres, generan independencia económica, lo que proporciona mayores avances en los diferentes procesos.

La incidencia política no es fácil pero cuando se está organizada se logran mejores resultados, es necesario no olvidar la articulación con los actores claves en los territorios porque permite que las acciones avancen de manera homogénea.

Seguir construyendo mejores condiciones para las mujeres, buscar diferentes espacios de participación, continuar rompiendo brechas y estereotipos arraigados en la sociedad, no es fácil pero tampoco es imposible.

Para HORIZONT3000

Continuar apostándole en estas dos áreas porque nada se logra si una persona no está totalmente consciente del por qué hace las cosas y para que las hace. A través del empoderamiento, se marca un antes y un después de esa persona u organización, lo que garantiza el máximo aprendizaje de las acciones implementadas.

Se evidencia que la apuesta por estas áreas en las organizaciones ha dado buenos resultados, pero eso no significa que no haya más que se pueda hacer, al contrario, es necesario continuar potenciando estas iniciativas que mejoren las condiciones de vida de las mujeres y que puedan convivir en ambientes y espacios sanos y saludables para ellas.

## 6. Evaluación

Retroalimentación con la metodología del Semáforo:

Rojo: (Lo que faltó, lo que se debe de mejorar, lo que no me gustó)

- Muy poco tiempo para las presentaciones de cada organización y para intercambiar las experiencias.
- No todas respetaron los tiempos asignados para sus presentaciones.
- Refrigerio en el primer día en bolsas plásticas.
- Generar competencias de grupos en algunas dinámicas.
- El pollo en el almuerzo estaba crudo.

Amarillo: (lo que estaba más o menos, qué generó dudas, etc.)

- El tiempo: No se logró profundizar por falta de tiempo.
- Tener lista de contactos de cada Organización.

Verde: (lo bueno, lo que me ha gustado)

- Compartir y conocer la diversidad de experiencias de emprendimientos y de incidencia.
- Convivir con compañeras de otras Organizaciones.
- Muy dinámico y movido.
- La identificación de los Logros y Desafíos.
- Importancia de la incidencia política.
- Buenos ejemplos de emprendimientos de Nicaragua.
- Buena metodología, claro y entendible.
- Ponencia de Morena Herrera respecto a la incidencia política.
- Muy rica comida.
- Lindo lugar.
- Buena organización del evento.

Evaluación en círculo:

- Agradecimiento por tomar mi organización en cuenta.
- Buen aprendizaje y discusiones.
- Intenso, pero bien aprovechado.
- Me da gusto saber que hay tantas mujeres organizadas en la misma lucha.
- Ahora sabemos con cuales organizaciones podemos socializar en nuestras áreas de trabajo.

Dinámica Tiro al blanco:

En cuatro áreas diferentes queríamos saber que les apareció la organización del evento de la comunidad de práctica de mujeres. Las áreas han sido: Dinámica del grupo, Metodología, Contenido y Programa y la Organización y Facilitación de los Procesos. Las mujeres recibieron calcomanías para visualizar sus opiniones. En las cuatro áreas diferentes todas las mujeres opinaron que han sido muy satisfactorio y que les ha parecido muy bien el evento.

El evento fue desarrollado de acuerdo con el programa establecido, mostrando y resaltando las opiniones de las diferentes organizaciones en el trabajo grupal y de manera individual, considerando que la intervención ha sido oportuna como parte del equipo organizador.

En algunos momentos era necesario profundizar más algunas áreas pero como ya algunas compañeras lo externalizaban los tiempos no nos permitían, sin embargo siempre animábamos para que conversaran en sus tiempos libres con las organizaciones y ahí enriquecer más sus conocimientos y en los diferentes momentos se hacía evidente el compartir de las diferentes organizaciones, según las intervenciones que más les llamaron la atención y que de una u otra manera contribuían en mayor manera al crecimiento de las organizaciones a las cuales representaban.

## Apéndice

### Agenda de Emprendimiento y empoderamiento de la mujer acompañado de un proceso político.

Día 1

N°	Contenido	Tiempo	Responsable
	Desayuno	7:00 a 8:00 am	
	Inscripción	8:00 am a 8:15 am	Horizont3000- Mauricio Saenz
	Presentación del encuentro	8:15 am a 8:30 am	CFDL – Alina Menjívar
	Dinámica de presentación de participantes	8:30 am a 8:45 am	RAMOES – Flor Quintanilla
1	¿Qué es la comunidad de práctica de mujeres? Establecer que es la comunidad de práctica para este grupo <ul style="list-style-type: none"> <li>- Caso de éxito de Guatemala</li> <li>- Presentación de propuesta de Horizont3000</li> <li>- Plenaria: conceptualizar la comunidad de práctica de mujeres</li> </ul>	8:45 am a 9:45 am	RAMOES - Flor Quintanilla
	Refrigerio	11:00 am a 11:15 am	CFDL
3	Experiencia de trabajo de las organizaciones participantes: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Emprendimiento                             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Exponer una o dos experiencias de mujeres, algo puntual de emprendimiento significativas.</li> </ul> </li> </ul>	9:45 am a 12:00 am	CFDL -
	Trabajo de grupo de identificación de logros y desafíos en el eje de emprendimiento	12:30 a 1:00 pm	RAMOES
4	Almuerzo	1:00 pm a 2:00 pm	CFDL
	Plenaria: socialización de trabajo en grupo, qué se puede retomar para el trabajo de la CpM	2:00 pm 3:30 pm	CFDL
	Refrigerio	3:30 pm a 3:45 pm	CFDL
5	Dinámica	3:45 pm a 4:00 pm	RAMOES
6	Ponencia sobre empoderamiento e incidencia política de las mujeres	4:00 pm a 4:45 pm	CFDL – Morena Herrera
	Resumen del día	4:45 pm a 5:30 pm	RAMOES
	Cena	6:30 pm a 7:30 pm	CFDL
	Noche cultural	7:30pm a 9:00 pm	CFDL y RAMOES

## Día 2

N°	Contenido	Responsable	
	Desayuno	7:00 a 8:00 am	
	Inscripción	8:00 am a 8:15 am	
	Dinámica de inicio	8:00 am a 8:30 am	CFDL
1	Experiencia de trabajo de las organizaciones participantes: - Incidencia política – exponer una experiencia puntual de incidencia	8:30 am a 10:30 am	RAMOES
	Refrigerio	10:30 am a 10:45 am	CFDL
2	Trabajo de grupo de identificación de logros y desafíos en el eje de empoderamiento e incidencia	10:45 am a 11:30 am	CFDL
3	Plenaria: socialización de trabajo en grupo, qué se puede retomar para el trabajo de la CpM	11:30 am a 12:30 pm	RAMOES
	Almuerzo	12:30 pm a 1:30 pm	CFDL
4	Plenaria: ¿Cómo darle seguimiento a la CpM? ¿Cómo podemos trabajar juntas y en qué?	1:30 pm a 2:45 pm	CFDL
5	Resumen del día, acuerdos finales y evaluación	2:45 pm a 3:30 pm	RAMOES

## LISTADO DE PARTICIPANTES

Nº	Nombre y apellidos	Organización	Cargo.
1	Flor Noemí Quintanilla Menjívar	FUNDESYRAM/RAMOES	Técnica en género
2	Ena del Carmen Santos	FUNDESYRAM/RAMOES	Presidenta
3	Juana Emelina Girón de Amaya	FUNDESYRAM/RAMOES	Socia
4	Sonia Concepción Valencia Carreño	FUNDESYRAM/RAMOES	Secretaria de actas de la Red
5	Alina del Rosario Menjívar	Colectiva Feminista para el Desarrollo Local	Coordinadora Territorial Equipo Norte
6	Laura Mercedes Herrera	Colectiva Feminista para el Desarrollo Local	Coordinadora de equipo de trabajo
7	Wendy Guadalupe Villalta Sarmiento	Colectiva Feminista para el Desarrollo Local	Secretaria Recepcionista
8	Fátima Yasmín Landaverde	Colectiva Feminista para el Desarrollo Local	Integrantes
9	Ingrid Magaly Guevara Majano	FSM	Técnica en Género
10	Vidalina Morales de Gámez	ADES.	Presidenta y Representante Legal
11	Mauricio Joel Sáenz Velásquez	HORIZONT3000	Asistente de Programa El Salvador
12	Bianca Wulz	HORIZONT3000	Técnica
13	Celia Yolanda Contreras Zambrano	Asociación Casa de la Mujer de Bocana de Paiwas	Presidenta
14	Heylin Carolina Jarquín Olivas	Asociación de Mujeres Nora Astorga Rosita	Promotora
15	Kenia Marisela Baca Merlo	Fundación Entre Mujeres	Coordinadora
16	Rosa María Espinoza Cantillano	Asociación Mary Barreda	Directora Ejecutiva
17	Maria del Rosario Noj Xoyón	MIRIAM	Coordinadora del Proyecto
18	Maria Reina Morales Huinil	UAM Y ASODIQ	Vice presidenta de UAM Y Presidenta ASODIQ.
19	Claudia Virginia Samayoa	UDEFEQUA	Presidenta
20	Julia Elizabeth Caja Lima	AMOIXQUIC G	Coordinadora de Proyecto
21	Lilian Angelica Juárez Batz	Grupo de Mujeres Mayas Kaqla	Técnica
22	Lilian Haydee Vega Ortiz	Asociación Núcleo Mujeres y Teología de Guatemala,	Asociada activa

## ANEXOS.

*Presentacion de las organizaciones.*

*ES\_CPM\_ASOCIACIÓN DE MUJERES Ixoquib uk ux ulew*

*ES\_CPM\_Empoderamiento e incidencia política RAMOES*

*ES\_CPM\_emprendimiento juanita RAMOES*

*ES\_CPM\_Presentación Encuentro de Mujeres*

*ES\_CPM\_PRESENTACION FUENTE DE VIDA*

*ES\_CPM\_Presentación Kenia El Salvador*

*ES\_CPM\_Presentación Reyna ASODIQ UAM*

*ES\_CPM\_Proceso de Consulta Popular*

*ES\_CPM\_SRNE VIDEO*