

# Evento de Intercambio KNOW-HOW3000

## Encuentro de Comunidad de Práctica (CdP) de Juventud



## *El Liderazgo Juvenil y sus estrategias de comunicación*



22 y 23 de junio de 2018  
Hotel Álamo, San Salvador, El Salvador

Apoyado por la Cooperación Austríaca para el Desarrollo y las Organizaciones Miembro de HORIZONT3000

## Contenido

1. Introducción	3
2. Objetivos	4
3. Temas	4
4. Resultados	9
5. Recomendaciones	9
6. Evaluación	10

## 1. Introducción

---

El evento desarrollado como producto de un esfuerzo que ha venido acompañando H3000 desde el año 2015. Estos tres años de acompañamiento y apuestas por la gestión del conocimiento se han desarrollado como se presenta a continuación:

- 2015: Taller de inclusión de las OS de HORIZONT3000 en la planificación de las actividades descentralizadas de Gestión del Conocimiento para el PMC-ADA/2016-18 en CA celebrado en el Centro para el Desarrollo Integral de las Mujeres, Suchitoto, El Salvador, 12 y 13 de febrero de 2015
- 2016: Sistematización Inclusiva y Participativa en El Salvador y Guatemala. Comunidad de Práctica (CdP) en Quezaltenango, Guatemala
- 2017: CdP jóvenes, Managua, Nicaragua 2017-
- 2018: En enero se desarrolló un taller entre organizaciones socias en Centroamérica: por El Salvador (ADES), en el mismo participaron colegas de Guatemala y Nicaragua. En esta última el tema central del evento fue la CdP y en el mismo fue elegido por las siguientes razones: en este espacio se reunieron organizaciones socias que a la vez conforman las tres comunidades de práctica (Juventud, Campesino y mujeres). También se habló sobre otras actividades relacionadas a la gestión del conocimientos y perspectivas para los siguientes años.

Con este antecedente y previo al desarrollo del Encuentro de CdP que se había definido para el mes de junio de 2018, se desarrollaron reuniones entre la Asociación para el Desarrollo Económico Social Santa Marta(ADES), el referente de H3000 en El Salvador, Mauricio Sáenz y la técnica de la Fundación Nacional para el Desarrollo(FUNDE) Los primeros dos informaron sobre los resultados de la reunión desarrollada en el país durante el mes de enero de 2018 y los temas que se identificaron como centrales para el evento de CdP.

En esta lógica de reuniones entre ambas organizaciones y H3000 se desarrolló una reunión presencial el día 24 abril de 2018, en la cual se discutieron aspectos metodológicos y de enfoque, además de la valoración respecto de las temáticas de abordaje y las responsabilidades para el desarrollo de la actividad.

Posterior a este encuentro se mantuvo alguna comunicación electrónica en las cuales se remitió a H3000 la descripción de la metodología a utilizar durante el encuentro a partir de las responsabilidades que asumieron tanto FUNDE como ADES. Con esto, se propusieron dos estrategias metodológicas:

- a) Remitir a Martina Podeprel de H3000 en Managua la propuesta metodológica elaborada por cada organización (FUNDE y ADES) a partir de las responsabilidades de cada una en los temas asignados.
- b) Colocar la guía metodológica y el formato propuesto para llevar el seguimiento de la misma en un archivo de google drive de tal modo que las instituciones involucradas hicieran sus aportes al mismo y con ello robustecer las propuestas, haciendo las propuestas pertinentes.
- c) Desarrollar videoconferencia entre los técnicos de ADES, la técnica de FUNDE y H3000, para intercambiar respecto de la metodología a utilizar y la lógica a través de la cual se desarrollaría el encuentro en San Salvador. Esta actividad de intercambio, vía Skype, se desarrolló el día 1 junio 2018.
- d) Posterior a este encuentro y a partir de los aportes de Martina P. se hicieron los ajustes necesarios a la carta metodológica que serviría como guía para facilitar el encuentro.

El Encuentro de CdP denominado: “Liderazgo Juvenil y sus Estrategias de Comunicación” se desarrolló entre el 22 y 23 de junio de 2018 en la ciudad de San Salvador, en el mismo participaron jóvenes líderes de espacios organizativos juveniles en el Salvador, quienes son acompañados por dos organizaciones nacionales que llevan hacia adelante iniciativas que son apoyadas por H3000 en el marco del proyecto denominado: “Fomento del Liderazgo Juvenil con Equidad de Género en Cabañas y San Vicente”, por Guatemala participaron técnicos de diferentes organizaciones que llevan hacia adelante proyectos que son apoyados financieramente por DKA Austria.

La situación particular por la cual atraviesa Nicaragua desde el pasado mes de abril de 2018, no permitió que los y las colegas nicaragüenses y de H3000 en ese país acompañaran este encuentro. Por tanto, los y las participantes del mismo se distribuyeron entre Guatemala y El Salvador.

Las organizaciones que participaron en este evento fueron por Guatemala: Oficina de Derechos Humanos del Arzobispado de Guatemala, Colectivo Noj, CEADEL,, Fundación Tierra Nuestra, Pastoral Juvenil de San Marcos, Comunidades Eclesiales de Base, Cáritas Quiché. Mientras que por El Salvador jóvenes que participan en iniciativas acompañadas por la Fundación Nacional para el Desarrollo(FUNDE) y que participan en un espacio organizativo que funciona en lógica de red y que se denomina Mesa de Juventud de San Pedro Nonualco. Por parte de ADES participaron jóvenes de 2 de los municipios que se acompaña desde el proyecto, específicamente de Suchitoto de las comunidades El Milagro y Papaturre y del municipio de Victoria de Santa Marta y San Felipe. Adicionalmente se contó con la participación de una joven líder invitada por FUNDESYRAM, y un técnico de CLUSA.

En el evento participaron un total de 25 personas de ellas el 60% fueron mujeres, mientras que el restante 40% corresponde a los hombres.

## 2. Objetivos

---

- 2.1 Aportar a la reflexión sobre el abordaje de liderazgo juvenil de las organizaciones socias de H3000 en Centroamérica a partir del intercambio de experiencias y lecciones aprendidas.
- 2.2 Contribuir al fortalecimiento de la CdP como un espacio de reflexión y aprendizaje entre organizaciones socias y la población meta.
- 2.3 Identificar estrategias para el fortalecimiento de los mecanismos de comunicación de la CdP, su autonomía y sostenibilidad.

## 3. Temas

---

El evento se desarrolló en torno a cuatro temas:

- Compartir metodología de abordaje de liderazgo Juvenil,
- Apropiación CdP.
- Mejorar mecanismos de comunicación
- Sostenibilidad de la CdP.

El evento, desarrollado entre las dos organizaciones que en El Salvador están implementando el proyecto denominado "Fortalecimiento del Liderazgo Juvenil con Equidad de Género en Cabañas y San Vicente". Estas instituciones son la Fundación Nacional para el Desarrollo (FUNDE) y la Asociación para el Desarrollo Económico de Santa Marta (ADES).

En cuanto a la metodología de abordaje de liderazgo juvenil y la sostenibilidad de la CdP esta estuvo a cargo de ADES, mientras que en cuanto a la apropiación de la CdP y a mejorar los mecanismos de comunicación tuvo como responsable a FUNDE.

Para el abordaje de la apropiación de CdP y como preámbulo de la actividad se promovió un conjunto de actividades de carácter lúdico que pretendían generar las estrategias de abordaje de cada una de las temáticas a desarrollar combinaron tanto el uso de recursos lúdicos (dinámicas para el trabajo entre los y las jóvenes), sino también el trabajo en mesas que pretenden promover el trabajo y reflexión colectiva, así como la construcción de propuestas que se conviertan en herramientas para el trabajo conjunto. En esta oportunidad se ha dos organizaciones socias en El Salvador desarrollarán las actividades para facilitar este encuentro.

### Apropiación de la CdP

El tema denominado *Apropiación de la CdP* se desarrolló teniendo como preámbulo la participación, a través de una conferencia vía Skype desde Managua, de Martina Podeprel de H3000 y de Carlos Cruz del Centro de Educación y Capacitación Integral Hna. Maura Clarke. (CECIM), quienes hicieron una breve reflexión sobre el

significado de la CdP y sobre la iniciativa que se ha venido implementando y cómo estos Espacios de CdP buscan convertirse en iniciativas que promuevan el aprendizaje colectivo entre organizaciones que trabajan en Centroamérica. Ambos participantes compartieron con los y las participantes las reflexiones invitando a los y las participantes a reflexionar sobre cómo se puede contribuir y crecer en esta lógica de la CdP.

El objetivo central de este esfuerzo de reflexión sobre CdP era el de “Intercambiar con los y las jóvenes sobre CdP”, de manera que ello invitara a reflexiones sobre estrategias para cómo apropiarse de la CdP.

En relación con la metodología utilizada para el desarrollo de este primer tema, a cargo de FUNDE hay que señalar que la misma se denomina Círculos Concéntricos y que pretende entre otros aspectos mover a la reflexión entre los y las participantes en un espacio abierto y en un clima distendido.

En este sentido hay que señalar que esta primera reflexión se hizo siguiendo el siguiente método:

#### **Dinámica para animar la discusión: Círculos concéntricos**

- Se formaron dos grupos y se colocan uno dentro del otro para que giren a lados contrarios. A cada persona se le entrega 3 tarjetas metaplan de colores diferentes, Estará identificada con un número en la esquina superior.
- Se solicitó a los y las participantes que giren mientras al ritmo de una canción seleccionada con anterioridad. La persona facilitadora solicita se detengan y busquen a la persona que tenían al frente antes de iniciar la dinámica y conversen y respondan sobre lo siguiente: **¿Qué es la CdP?** - Para esta dinámica se dan cinco minutos para responder a la pregunta formulada y ambas personas se ponen de acuerdo para escribir una respuesta que logran consensuar.
- Una vez concluido el tiempo se pone nuevamente la música giran esta vez al lado contrario, siempre al ritmo de la canción y una vez que se detuvo la música se repitió la misma dinámica: buscaron a la persona con la cual conversaron previamente respondiendo a la pregunta: **¿Para qué la CdP?**
- Se retomó la dinámica y nuevamente deberán girar los y las participantes en sentido contrario el círculo externo e interno, y cuando se detiene la música deberá comentar con la persona que tiene al frente su opinión sobre la siguiente pregunta **¿Qué hacemos para trabajar en CdP?**
- A partir de las respuestas que se obtuvieron como resultado de esta actividad se colocaron en papelógrafos para promover la discusión sobre **¿Cómo se apropian las organizaciones socias, los espacios organizativos de jóvenes de la CdP y de la lógica que tiene está?**

En cuanto a las principales conclusiones del trabajo desarrollado en el tema de Apropiación de CdP, los y las participantes plantearon lo siguiente:

#### **¿Qué es la CdP?**

- Un espacio de organizaciones que intercambian experiencias y fortalecen capacidades para la juventud.
- Espacio de intercambio de ideas para el desarrollo
- Intercambio de experiencias y cultura
- Espacio para compartir conocimientos y experiencias
- Son grupos de personas que se reúnen sin importar género, edad y otro para compartir ideas, aprender y practicarlos mutuamente para el bien local o común.
- La acción y resultado de los conocimientos adquiridos llevados a la práctica dentro y fuera de las organizaciones y comunidades.
- Un espacio para compartir de las organizaciones juveniles.
- Replicar el conocimiento aprendido con otros jóvenes en las comunidades.
- Al convivir, intercambiar ideas conocemos nuestras realidades, realizamos acciones en común para mejorar.
- Compartir experiencias
- Un espacio de encuentro e intercambio de comunidades y conocimientos.

#### **En relación a ¿Cómo se hace para apropiarse de la CdP?**

Las reflexiones compartidas por los y las participantes indican que se valora este nivel de apropiación en las siguientes líneas: Planeación y definición de objetivos comunes, mejorar la comunicación entre las organizaciones, coordinación y trabajo conjunto.

En esta dirección los aportes se comparten a continuación:

- Mejorar comunicación, más compromiso, mostrar más interés, compartir experiencias en redes sociales
- Trabajo y coordinación a través de mesas interinstitucionales y redes locales y regionales integralistas
- Se trabaja desde las organizaciones a partir de implementar acciones con los jóvenes
- Se están estableciendo objetivos comunes con los jóvenes
- Quitarnos las etiquetas, ser tolerante ante la diversidad
- El fortalecimiento en acompañamiento en redes de comunidad juvenil
- Si se lleva a cabo y se hace para mejorar la organización con compromisos y visiones en común
- A través de la comunicación se lleva mejor de cambio y acción de jóvenes en riesgo.
- Reforzar conocimiento y apoyo entre organizaciones, actividades en conjunto.
- Compartir las actividades o aprendizajes dentro de la comunidad para enriquecer los conocimientos de cada organización que lo integra.

Adicionalmente a este ejercicio se sometió al debate y se consultó si había aportes que sería importante incorporar y que pudieran abonar a este esfuerzo de **apropiación de la CdP**. Los y las participantes compartieron lo siguiente:

- Hacer encontrar intereses comunes en acciones vinculadas con: arte, cultura, expresiones artísticas, entre otras.
- Utilizar redes, sociales y otros medios
- Encontrar temas comunes: medio ambiente, juventud entre otros
- El fin común es la transformación.

Uno de los aspectos abordados a través de las preguntas generadoras y la dinámica utilizada en esta temática de apropiación de la CdP, estuvo vinculado con la identificación de los objetivos de la misma. Para ello se consultó a los y las participantes, sobre lo siguiente: **¿Para que la CdP?**

En esa línea las reflexiones compartidas son las siguientes:

- Para crear alianzas, darnos a conocer, ser escuchados y realizar y crear impactos mayores fuera de las organizaciones.
- Plantearnos objetivos para lograr cambios en las diferentes organizaciones que conforman la Comunidad.
- Compartir ideas y experiencias, multiplicarlas
- Para fortalecernos como organizaciones de acuerdo con las experiencias compartidas con otras organizaciones
- Para fortalecer la problemática de las comunidades (solución a las problemáticas)
- Compartir experiencias y fortalecer el conocimiento para tener más fuerza como organizaciones
- Fortalecer conocimientos, buscar alianzas, formar redes, más liderazgo, compartir experiencias, transformación de realidades.
- Para transformar la realidad a algo mejor y ayudarse mutuamente a alcanzar esfuerzos, ser más sensibilizados.
- Apoyarse entre organizaciones, intercambios.

Las reflexiones en torno a la CdP, ofrecieron además cuatro grandes ideas que se resumen en lo siguiente:

- Relevo de Experiencias para haya prolongación
- Es un espacio integrador.
- Espacio que se enfoca en fortalezas, pero también en las lecciones aprendidas de la práctica.
- Un espacio para crecer desde la experiencia.

En relación con las principales conclusiones de esta reflexión sobre la CdP es importante se pueden agrupar en varios aspectos vinculados con su rol, su contribución, así como las estrategias. Para organizar esos aportes de los y las participantes se han organizado en estos apartados y se consigna en líneas inferiores:

#### Puede ser útil:

- Para mejorar trabajo que se realiza con las personas jóvenes.
- Para crear alianzas
- Hacernos escuchar.
- Para unir esfuerzos y transformar la realidad en la medida que tengamos objetivos comunes.

#### Estrategias para su implementación

- La búsqueda de alianzas.
- Mayor conocimiento de lo que trabajan las organizaciones
- Potenciar aún más la organización juvenil y las limitaciones que aún persisten en la participación de las personas jóvenes: “Queremos hacer la organización, aunque se ponen de acuerdo no todo el mundo participa”

#### **Liderazgo juvenil.**

Se inicia la dinámica de animación: los números. posteriormente se genera un espacio de reflexión sobre acciones ocurridas durante el ejercicio. Posteriormente se da paso a trabajo grupal, para eso se hace 4 sub grupos para lo cual se busca la forma que queden de varias organizaciones, esto para garantizar el intercambio de experiencias entre los y las participantes. En grupos de trabajo se estuvo reflexionando sobre el liderazgo juvenil.

Ante la interrogante sobre **¿Cómo debe de ser un líder?** los y las participantes mencionan que una persona líder debe de ser: Tiene que conocer y tomar en cuenta las opiniones de los demás, conocer a profundidad al grupo, potencializar al grupo, debe de ceder espacios, ser humilde, debe de promover el trabajo grupal, romper esquemas y paradigmas, motivar a los demás con su ejemplo, conocer al grupo y sus contextos, comunicativo, incluyente, puntual, auténtico, mente abierta, soñador, imparcial, positivo, compartir el liderazgo, eficaz y eficiente, comunicativo, debe de ser ejemplo con sus acciones, promover la formación en sus grupos, integralmente humano, debe de aprender a discernir con el grupo.

También se reflexionó sobre **¿cómo no debe de ser un líder?** los y las participantes responden. Ante esta pregunta los y las participantes mencionan que un líder no debe de ser: excluyente, impaciente, autoritario, dictador. Conflictivo, interesado, irresponsable, Conformista, no debe de autotitularse, ocasional.

A la pregunta que se hace en los subgrupos si se consideran líderes o lideresas ellos y ellas responden en su mayoría que sí, algunos mencionan que es mejor que sea las personas que lo definen pero que en general los y las participantes se asumen como líderes.

En los subgrupos de trabajo cada participante compartió el trabajo que se hace en sus organizaciones y acciones que se plantean a futuro.

#### **Mecanismos de Comunicación**

Para esta temática se utilizaron los grupos de trabajo conformados para la discusión sobre liderazgo juvenil, tema desarrollado para la responsabilidad de ADES. Los grupos de trabajo desarrollaron su reflexión sobre la base de las siguientes preguntas generadoras:

#### **¿Qué mecanismos de comunicación deberíamos utilizar?**

- Redes sociales (Facebook, Youtube, Instagram, Twitter, Whatsapp)
- Medios escritos: boletines, afiches, banners, periódicos.
- Spots publicitarios
- Cuñas radiales
- Páginas web
- Fan Page (Abierta, cerrada)
- Grupos de Whatsapp
- Reuniones informativas
- Encuentros

- Llamadas telefónicas
- Visitas

¿Cuáles de esos mecanismos de comunicación serían más funcionales?

- Redes Sociales: Youtube, Twitter, Facebook, Whatsapp,
- Uno de los aportes grupales presentó una identificación del público para quienes mejor funcionan estos medios en ese sentido los aportes se hicieron en la siguiente dirección: adultos (Facebook, Twitter, Linked in) Jóvenes (Facebook, Instagram, Youtube, Tv y Radio)
- Correo electrónico
- Video conferencia.

La discusión, en la cual participaron tanto los y las jóvenes de expresiones organizativas que participaron del Encuentro como técnicos de las instituciones invitadas al evento procedentes de Guatemala. Permitió entre otras cosas identificar mecanismos de comunicación, al tiempo que señaló una reflexión al momento de presentar los trabajos en grupo sobre una discusión sobre si las redes sociales deberían considerarse mecanismos de comunicación y si estas son sólo herramientas para la comunicación.

En esta lógica de identificación de mecanismos y herramientas: uno de los grupos de trabajo hizo el planteamiento que los mecanismos de comunicación identificados por el grupo son los siguientes: Investigación, sensibilización, demostración de procesos, entrevistas, diagnóstico, talleres técnicos, monitoreo.

Mientras que en torno a lo que denominaron como herramientas el grupo de trabajo identificó a las radios comunitarias como herramientas para esta comunicación, así los canales de televisión, las infografías y audiovisuales.

Además de lo anterior uno de los aportes, de uno de los integrantes de la Mesa de Juventud de San Pedro Nonualco (El Salvador) señaló que en el caso de este espacio organizativo cuentan con una página en Facebook que funciona como un grupo cerrado y en el que se intercambia información y convocatorias para el trabajo que desarrollan y las coordinaciones que se requieren, pero también que están desarrollando su fan page.

Se compartió además que la CdP de Juventud, cuenta con una página en Facebook que tiene carácter público y en el cual han venido aportando a la reflexión las diferentes organizaciones con temas específicos a partir de la programación que se hizo durante el Encuentro de CdP de Juventud celebrado en Managua, Nicaragua en agosto de 2017.

#### ¿Cómo hacer funcional la CdP? Sostenibilidad de la CdP

Se inició la reflexión sobre la palabra “sostenibilidad” a través de la técnica “la torre de papel”. Para esto se hacen 3 grupos. A cada grupo se le entregó papel periódico y se les da la indicación que con ese material y sin usar otro más tenían la misión de construir una torre. Luego en plenaria se reflexionó sobre el proceso de construcción de las torres de cada grupo y sobre la importancia de construir buenas bases para garantizar que las torres sean sostenibles. En este mismo sentido se reflexionó sobre la importancia de construir buenas bases para garantizar la sostenibilidad de la CdP. luego de este espacio de reflexión se pasó a trabajo en subgrupos.

En los grupos se respondieron las siguientes preguntas:

#### ¿Cómo entendemos la CdP?

Ante esto los y las jóvenes mencionaron que no les quedaba del todo claro que es en sí la CdP. Mencionan que es necesario que el tema quede bien claro ya que como responsables de proyectos y encargados de dar seguimiento deben de quedar bien definido el tema. También es necesario tener claro el papel que juegan las organizaciones para hacer funcional el espacio. Mencionaron que también es necesario conocer una reseña histórica de lo que ha sido la CdP, lo que se ha hecho hasta la fecha. Se dijo que es necesario dejar claro cuál va a ser la participación de organizaciones que habían sido invitadas al evento, si era que participaban solo de esta actividad o se prevé que tengan participación a futuro dentro de la CdP. Este es el caso de organizaciones invitadas por DKA.



En este espacio se aclaró cómo surge la CdP y el proceso que ha venido teniendo en el tiempo. Se aclararon dudas de los y las participantes ya que se buscaba que el tema quedara bien definido ya que esto es indispensable para dar continuidad.

#### ¿Cómo hacemos sostenible la comunidad de practica?

Ante esta pregunta en los grupos respondieron que no se está viendo como un proceso, no ha existido un proceso para poder ir mas allá, por eso se pide que este espacio se vea como algo constante, para eso hay que darle un mejor seguimiento. Se debe de construir de manera conjunta, debe de tener objetivo claro, se deben de asumir y cumplir compromisos, debe de construirse un plan estratégico, debe de haber mejor comunicación, debe de dejarse claro a quienes van a formar parte que es la CdP. Se deben de buscar puntos de encuentro entre los grupos que forman parte, que la comunidad sea activa,

#### ¿Cómo nos vemos dentro de la Comunidad de Practica?

Nos vemos como aliados, como grupos que somos de comunidad que compartimos ideas, experiencias. Es necesario que se dé continuidad al grupo que está participando hoy, pero que puedan venir más jóvenes de otros espacios. Se pide que las personas que han participado compartan la información con sus compañeros/as dentro de sus grupos. Será necesario para que esto tenga continuidad hay que asumir responsabilidades. Se debe de pensar de una CP para dar profundidad se debe de dar más análisis interno sobre que es la CP y para eso será necesario que los y las participantes del espacio de empoderen y asuman.

## 4. Resultados

---

Compromisos y propuestas para la CdP.

1. Se propone dar seguimiento a la comunicación vía Internet, para esto será necesario hacer un buen seguimiento a través de los medios digitales que se decida usar.
2. Hacer un catálogo de actividades con actividades que los grupos están realizando y que tengan para realizar a futuro. Con esto se pretende generar conexión y que sirva de intercambio entre los grupos. De esta forma si hay actividades que sean relevantes para un grupo poder compartir la experiencia. Se propone que en una semana los grupos y organizaciones aran llegar esa información.
3. Se recomienda que para futuros eventos la agenda llegue con información más clara en donde se definan bien los objetivos y más información sobre el evento.
4. Que este espacio sea una oportunidad para alzar la voz, que se puedan dar mensajes de apoyo y solidaridad a situación que se vive en otros países, como es en este momento el caso de Nicaragua.
5. Que los países se agrupen y mantengan la comunicación. De esa forma va a ver más conexión y conocimiento sobre cosas que suceden y afectan a jóvenes de otros países.
6. El espacio nos da muchas experiencias por tanto es de importancia darle el seguimiento adecuado para garantizar la continuidad y mejores resultados.

## 5. Recomendaciones

---

1. Que se busquen espacios con condiciones más baratas y de esa forma se pueda garantizar la participación de más jóvenes.
2. Hacer una carta de entendimiento por a cada organización que participará del evento y pasará a formar parte de la Comunidad de Practica.
3. Que se defina la participación de organizaciones que fueron invitadas por DKA. Se debe de quedar claro a futuro cuál será su participación si se les invita a este evento en particular o tendrán seguimiento dentro de la CdP.
4. Se debe de tener comunicación como país.
5. Se propone que para próximos encuentros de Comunidad de Practica se invite a un técnico/a de organización y un joven beneficiario.

## 6. Evaluación

A continuación de detallan algunos de los comentarios surgidos en la evaluación del Encuentro de Comunidad de Práctica.

6. 87% consideran que el lugar se fue excelente para realizar el encuentro y el 13 % considera que es regular.
7. 67% considera que es excelente el servicio de comida y el 8% considera que es regular el servicio.
8. 50% considera que la ejecución de la agenda se llevó con éxito y el 50% considera que hubieron inconvenientes para realización de las actividades de la agenda.
9. 64% considera que tuvo un ambiente adecuado para la ejecución de actividades y el 33% de los participantes considera que fue regular el ambiente para la realización del evento.
10. 57 % considero que la metodología si fue comprensible que se adaptó a los temas que se estaba abordando, 30 % logro poder captar el objetivo de cada uno de los 4 temas abordados, el 13 % considero que la metodología no fue adecuada y que se necesita mejorar el abordaje.
11. 55% de los participantes considera que fue comprensible el abordaje de parte de los facilitadores, 36 considera que los facilitadores si supieron expresar cada objetivo del tema y el 9% considero que no fue tan buena la facilitación de los temas y necesita mejora.
12. 77% pudo comprender el abordaje de la metodología pero no logro concluir el objetivo de las actividades, 23% se lograron comprender cada objetivo que se quería lograr con cada una de las temáticas.
13. 5 % menciono que los tema abordados no tenían conocimiento sobre los temas, 10 % considero que no se apegaba a una realidad de la juventudes, 85% si considero que si era pertinentes a los temas actuales de la juventud

### Sugerencias

Como parte de la sugerencias de los participantes, es que para los próximo encuentros se debe mandar información completa ya que una de la debilidades de este encuentro fue no explicar bien la agenda, para próxima encuentro se debe tomar en cuenta primero mandar un informe sobre CdP, y su evolución se debe realizar un manual para conocer cuáles son los objetivos de la mesa de comunidad de practica de juventud.

### ¿Para otros encuentros que temas sugiere?

- Conocer los procesos de avance
- Desarrollo local y elaboración de proyectos
- Enviar invitación con anticipación, agenda concreta. Fortalecer el tema de comunidades de practica
- Herramientas para mejorar el liderazgo juvenil
- Importancia de las Redes sociales en las organizaciones
- Incidencia social cultural y política
- Intercambio del quehacer de las organizaciones participantes.
- Juventud y Participación Ciudadana
- Juventud y realidad de país, participación ciudadana
- Juventud y su realidad
- La discriminación d los jóvenes en distintas áreas
- Mayor preparación
- Metodologías para fortalecer la organización en las CdP
- Auto cuidado y superación personal en la juventud
- Prevención de violencia
- Proceso de avance de la comunidad de practica
- Que tiene como objetivo los jóvenes
- Redes sociales
- Socializar las metodologías de cada institución en el proceso de CdP

### Observaciones de parte de los participantes.

- *Felicito el esfuerzo ante la organización realizada y la buena comunicación ante el equipo que trabajo para socializar la realidad juvenil.*
- *Aunque no me quedaba claro por qué participaba y qué era CdP, al final me quedó claro. Le daré seguimiento a nivel institucional.*

- Estaba muy bonito los temas primera vez k participo y m fue d mucho interés
- Felicitarles a pesar de ser pocos continúan con el esfuerzo. Adelante
- Fue un ambiente donde pudimos compartir con los compañeros de otra región y país, lo cual es importante para establecer relaciones entre las diferentes organizaciones y compartir experiencias. Nada más para la próxima buscar una dinámica que nos permita aún más el acercamiento desde un inicio con los diferentes compañeros, ya que pude observar que hasta la hora del paseo entramos más en contacto. Lo del paseo también siempre es una buena manera de compartir con todos y funciona de manera excelente.
- Los temas deberían ser más dinámicos, comprendí cada uno de los temas, ambiente bastante agradable creo que deberíamos de tener un poco más de información sobre el encuentro antes de integrarnos a dicha actividad
- Muchas felicidades el gran esfuerzo que se está socializado con los jóvenes y organizaciones.
- No tengo.
- Que este espacio se vea como un proceso. Y que pueda tener un seguimiento con mayor profundidad.
- Que se pueda y logre ejecutar y arrancar con el objetivo de la CdP.
- Todo excelente.

## Apéndice

### LISTADO DE PARTICIPANTES DE MESA DE COMUNIDAD DE PRACTICA DE JUVENTUD

N°	NOMBRE	SEXO	ORGANIZACIÓN
1	José R. Guacamaya Morataya	Hombre	Oficina de DDHH del Arzobispado de Guatemala
2	Jorge Alberto Jiménez	Hombre	Mesa de Juventud San Pedro Nonualco
3	Edwin Sánchez	Hombre	Grupo Teatro "El Papaturre"
4	Ana L. Soto Rodríguez	Mujer	Colectivo Noj
5	Gladis Marroquín	Mujer	CEADEL
6	Evelyn Ruiz	Mujer	ECOJUVEM
7	Diana Maricela Ulloa	Mujer	Mesa De Juventud San Pedro Nonualco
8	Guadalupe Ramírez	Mujer	Mesa De Juventud San Pedro Nonualco
9	Migdalia Soto	Mujer	Fundación Tierra Nuestra
10	Rubí Alemán	Mujer	Comunidad San Felipe
11	Francisco Fuentes	Hombre	Pastoral Juvenil de San Marcos
12	Leticia González	Mujer	Comunidades Eclesiales De Base CEBS
13	Gladis Cecilia Cortez	Mujer	JOSAPEN
14	José O. Molina López	Hombre	JOSAPEN SPN
15	Edgardo S. Fuentes Gómez	Hombre	Mesa de Juventud San Pedro Nonualco
16	Juan Francisco Avalos	Hombre	Clusa El Salvador
17	Carolina Molina	Mujer	Mesa de Juventud San Pedro Nonualco
18	Fernando Gómez	Hombre	Mesa de Juventud San Pedro Nonualco
19	Claudia Sánchez	Mujer	FUNDESYRAM - CIJOES
20	Marcos T. Torres Méndez	Hombre	ADES
21	Mirna Pacheco	Mujer	ADES
22	Rommy Ivette Jiménez	Mujer	Fundación Nacional para el Desarrollo (FUNDE)
23	Ángela F. Guinea Chuc	Mujer	Asociación COLECTIVO NOJ
24	Lorena Medrano	Mujer	Caritas Quiché
25	Muaricio Joel Sáenz	Hombre	Horizont3000