

HORIZONT3000 - Programa Gestión del Conocimiento 2013-2015 Know How3000



Fecha: 06 y 07- 11- 2012
Suchitoto, El Salvador

Memoria del evento de Lanzamiento del Proyecto HORIZONT3000 - Programa Gestión del Conocimiento 2013-2015 – Know How3000

Objetivo general: Crear las condiciones técnico - metodológicas para la ejecución del nuevo programa de Gestión del Conocimiento 2013-2015

Primer Día: 06-11-2012

8:30 a 9:00 a.m.

Inscripción de participantes.



participantes
6.11..pdf



participantes
7.11..pdf

9:00 a 9:30 a.m.

Acto de apertura.



Modera:
Nubia Rocha



Bienvenida de representante
del país anfitrión:
Lilian Contreras,
Asociación MES El Salvador

Palabras de Bienvenida de HORIZONT3000



Dr. Pedro Rupilius



Agradecemos a cada una y uno la venida a Suchitoto.

¿Porque elegimos Suchitoto para lugar del evento?

El KNOW-HOW3000 es un programa para Centroamérica – Suchitoto es el lugar para encontrarse en el Centro, donde las Organizaciones Socias han trabajado en la lucha contra la violencia.

En las casas que tienen una calcomanía con el guardabarranco – este es un símbolo que en esta casa no hay violencia. Hay una buena vinculación de mujeres organizadas con la alcaldía, con la policía.

¿Qué es gestión de conocimiento, que es KNOW-HOW3000? Es para apoyar unos a otros.

Invocación: Imelda Sajquim



invocacion.pdf



Saludos de Thomas Vogel, Coordinador de Programas y Proyectos, HORIZONT3000 Viena



Dedicación a la apertura, siguiendo la línea de palabras del Dr. Pedro, esperamos un encuentro productivo, que consigamos discutir. Gracias y Buen Encuentro.

9:30 a 9:40 a.m.

Presentación del programa de trabajo.



Modera: Sofía Castillo



Programa.pdf

9:40 a 10:00 a.m.

Presentación de las y los participantes.



Moderadora:
Rosa María Espinoza
Mary Barreda, Nicaragua

Rosa María realiza una dinámica de presentación de los participantes. Se reparte a cada participante una hoja la cual tiene la mitad de una figura dibujada, el objetivo es de encontrar el participante que tiene la otra mitad de la figura y presentarse mutuamente ante lo demás participantes.



10:00 a 10:30 a.m. – Refrigerio

10:30 a 11:30 a.m.

Conocer la Estrategia Regional de HORIZONT3000

Moderadora: Nubia Rocha

Exposición por Diego Santos, Encargado Proyectos Centroamérica en la central de HORIZONT3000 en Viena.



presentacion Diego
Santos_estrategia re

11:30 a 12: 00 md.

Comentarios, aportes, aclaraciones y discusión.

Hazel Wilson: Absorber bono demográfico – dificultad de absorber, no hay empleos para los jóvenes. Jóvenes desarrollar capacidades para formar sus propios negocios. Bono demográfico – Población económicamente activa crece mas rápido, antes cinco personas trabajaban, en vez de una que trabaja.

Pedro Rupilius: Ejes transversales de trabajo: Primer Eje: Promoción de Equidad de Género. / Segundo Eje: Protección del Medio Ambiente y uso racional de los Recursos Naturales / Tercer Eje: Cambio Climático. Además Vih – Sida.
Tema respecto a la Juventud: Países tienen la oportunidad del bono demográfico, Jóvenes necesitan empleo adecuado.

Sofía Castillo: Que oportunidades tenemos para obtener recursos, cierre ADA a finales del 2013, segunda opción Unión Europea – Licitaciones, fortalecer capacidades para formular propuestas nuevas.

Thomas Vogel: Tema de Interculturalidad es importante en nuestro programa.

Pedro Rupilius: Cada cultura debe ser respetada en su ámbito de la interculturalidad. Guatemala – distinto a Nicaragua – tierra tiene posición individual y territorial. Intervenciones PNUD – mapa de la pobreza.

Flora Blandón: Se ha hecho un esfuerzo, y lo que se va hacer en este contexto en este marco y con estas posibilidades. Cuando se habla del tema de género no tenemos esto tan marcado, cuando se habla de etnias. La estrategia nos da el marco de actuación.

Pedro Rupilius: Debemos protegernos y proteger el mundo en que vivimos, no apoyamos proyectos que dañan el medio ambiente.

Jaime Sánchez: Proyectos a veces aterrizar, un poco más ideas, cifras reales, respeto de Derechos Humanos. A veces línea muy mercantilista de recursos.

Thomas Vogel: Ya hubo en 2004 una estrategia centroamericana, que no se aplicó. Elemento de cambio - que ya tenemos una Estrategia Regional.

12:00 a 1:30 – Almuerzo

1: 30 a 3:00 p.m.

HORIZONT3000 - Programa Gestión del Conocimiento 2013-2015

Modera: Sofía Castillo

Exposición por Thomas Vogel



Thomas Vogel brinda los saludos de HORIZONT3000 en Viena. Eventos KNOW-HOW3000 se llevan a cabo en varios puntos del mundo.

Noticias de Viena



H3_Novedades de
Vienna.pdf

Perspectiva



del KKW al
KNOW-HOW3000_TV

Como pensamos a partir del 2013



Pres
Kick-Off_2012_ADAR

3:00 a 4:30 p.m.

Preguntas y comentarios.

Pregunta de Carlos Fernández: ¿Como van a lograr Ustedes la buena práctica – no todos prácticas son sistematizadas?

Thomas Vogel: Sistematización fue a través de otros socios que querían este tipo de metodología.

Sofía Castillo complementa: En taller hay dos momentos: 1. Presentación de programa, 2. Compartir con organizaciones socias temas de capacitación, apareció la sistematización – primer inventario de experiencias – cuales experiencias vamos a sistematizar y porque.

Pregunta de Flora Blandón: ¿Cómo se puede generar preguntas permitiendo recepcionar, trabajar de forma colectiva, como involucras a la gente?

Thomas Vogel: Evaluación bien hecha incluye consultora externa. Sabemos que evaluación es mas provechosa para organizaciones socias – requiere serie de talleres, Sistematización consume tiempo.

Comentario de Humberto Vanegas: A partir del 95 HORIZONT3000 apoyó capacitando al programa de Educación de FADCANIC.

Thomas Vogel: A nivel mundial 70 proyectos, la mitad Desarrollo Rural, 30% Derechos Humanos, 1 de Educación y 2 de Salud. Mantuvimos Educación en Asistencia Técnica – Cooperantes. Cuando llegaron las sugerencias para el programa 2013-15, invitando a propuestas de Oficinas Regionales – Solamente una Propuesta de Educación (viene de Nicaragua), el sector Educación no salió de la estructura del programa.

Pedro Rupilius: Estados deben velar para que la población reciba Educación, pero hay proyectos en que seguimos trabajando, vinculando a la sociedad civil con las oficinas de los gobiernos. No hay desarrollo posible sin Recursos Humanos requeridos. Herramientas para profesionalizar – financiar cursos, diplomados.

Thomas Vogel: Nosotros trabajamos en Desarrollo Rural y Sociedad Civil y todo tiene que ver con Educación.

Pregunta Hazel Wilson: ¿No han logrado experiencia en programas sociales?, ¿Que experiencias exitosas hay en sostenibilidad – área social?

Thomas Vogel: Devolviendo este caso al mercado – apoyo área social cuando trabajamos con proyectos en área Educación y Salud cuando el estado asuma responsabilidad. Cuando se quiere llegar a sostenibilidad en área social – presupuesto gobierno – pueblo, la sociedad civil debe contribuir a que la población exija los derechos ciudadanos.

Sostenibilidad tres formas – institucional, económica y socio-cultural. Sostenibilidad económica muy difícil.

Pregunta Patricia Chuc: ¿Como medir ejes transversales?

Thomas Vogel: Concentrarse en primeros tres resultados y ver como se mide los ejes transversales.

Complementa Sofía Castillo: Formulando proyectos involucramos los 4 sectores, se deja temas a nivel de acciones, actividades. Se habla de la metodología en criterios de selección, queda claro cuales grupos meta se priorizan. Ejes transversales sean realidad y no discurso.

Pregunta Flora Blandón: ¿Cómo se va a desarrollar el programa?

Thomas Vogel: Primer paso mañana – discutir indicadores uno por uno y por la tarde consulta estructurada sobre capacitaciones muy orientadas a la demanda.

Comentario Edith de Cid: Redes – dificultades – uso tecnología en información en Derechos Humanos – jóvenes gestionar redes de conocimientos.

Thomas Vogel: Red de conocimiento – dinámicas de redes de conocimiento como surgen – empiezan de forma de estrella – red que nos involucramos – HORIZONT3000 en centro – algunas organizaciones socias se empezaron interconectar con otros, FADCANIC (Nicaragua) por ejemplo con África y HORIZONT3000 salió del centro – varios organizaciones mas centrales en esa red.

Pregunta Carlos Ramírez: ¿Cuánto hay en dinero?

Thomas Vogel: 92%, cerca de un millón para actividades de conocimiento – Desarrollo Rural y DDHH. Se enfocó en indicadores a nivel de programa.

Diego Santos: Indicadores del programa existentes corresponden al programa completo, cada organización elaboró los indicadores específicos de su proyecto.

Segundo Día: 07-11-2012

8:30 a 8:40 a.m.

Presentación del programa.



Moderadora: Sofía Castillo

8:40 a 9:40 a.m.

Formulación de indicadores para el proyecto.

Moderadora: Nubia Rocha

Reseña sobre indicadores - Dr. Pedro Rupilius



INDICADORES.pdf

9:40 a 10:10 a.m. – Refrigerio

10:10 a 11:30 a.m.

Definición de indicadores por área temática – trabajo en grupos



Grupo Desarrollo Rural

Oficial de proyecto: Sofía Castillo



Grupo Derechos Humanos

Oficial de proyecto: Yolanda Rossman



Grupo Educación

Oficial de Proyecto: Nubia Rocha

11:30 a 12: 30 md.

Socialización indicadores.

Exposición del Grupo área temática Educación



Expositora: Hazel Wilson



INDICADORES
EDUCATIVOS.pdf

Derivamos 2 indicadores: Elaborar un instrumento pertinente a partir del primer semestre 2013 y elaborar una historia de vida.

Reflexión: Indicador 100 Consultas por año – Si es una pagina WEB interesante otra gente va a consultar – no quisieron especificar cantidad, lo vieron como recurso.

Thomas Vogel: Intervención – Niveles de Intervención – retroalimentación sobre la utilidad.

Pedro Rupilius: De como se construye la plataforma virtual depende el éxito. Si está el canal abierto para nuevo temas que las organizaciones propongan, va ser interesante la plataforma.

Exposición del Grupo área temática Desarrollo Rural



Expositor: Marcos Julio Rodas



INDICADORES
DESARROLLO RURAL.r

Exposición del Grupo área temática Derechos Humanos



Expositora: Flora Blandón



INDICADORES
DERECHOS HUMANO:

12:30 a 2:00 p.m. – Almuerzo

2:00 a 2:30 p.m.

Requerimientos de capacitación

Moderadora: Sofía Castillo

Sofía Castillo: Programa de Gestión de Conocimiento en función de lo que hacemos. Tendencia puede ser por país, juntar aquellas capacitaciones gerenciales de los tres países puede ser una opción.

Pedro Rupilius: Describir las actividades que quieren llevar a cabo: Intercambios, Participaciones, Metodologías como hacer las actividades, contestar la pregunta: ¿en que te hubiera gustado recibir una capacitación, que necesitas y que tipo de actividades podemos hacer?

Análisis de necesidades para el fortalecimiento institucional.



Prioridades de
capacitación.pdf

2:30 a 3:30 p.m.

Definición de actividades por país. Trabajo de grupo.

Se integran oficiales de proyectos por país en cada grupo.

Grupo país Nicaragua



Oficial de proyecto: Sofía Castillo

Grupo país El Salvador



Oficial de proyecto:
Nubia Rocha y Yolanda Rossman

Grupo país Guatemala



Oficial de Proyecto:
Pedro Rupilius e Imelda Sajquim

3:30 a 4:30 p.m.

Socialización y discusión de propuesta de actividades.

Grupo país Nicaragua



Expositor: Norge López

Grupo país Guatemala



Expositor: Carlos Ramírez

Grupo país El Salvador



Expositor: Jaime Sánchez



ACTIVIDADES
NICARAGUA.pdf



ACTIVIDADES
Guatemala.pdf



ACTIVIDADES EI
Salvador.pdf

4:30 a 5:00 p.m. – Clausura de la reunión

Acto de clausura

Palabras de agradecimiento

Dr. Pedro Rupilius: No queremos irnos sin agradecer a cada quien su participación, por haber dejado su familia, trabajo escritorio. Si Ustedes tienen éxito – el éxito es nuestro.

Permitir conocer mejor, saber a donde queremos ir y tener un aprendizaje conjunto por los próximos tres años, es el reto.



Thomas Vogel: Me gustó sentir el ambiente, como es la atmosfera de cooperación, vengo acompañando el programa hace tres años. Se nota una apropiación, he sentido mucha empatía y colaboración y crítica constructiva también. Quiero agradecer otra vez a todo mundo, que tengan un buen trabajo para los próximos tres años. Muchísimas Gracias!



Invocación de cierre:
Imelda Sajquim